



---

RINGERIKE  
KOMMUNE

Generasjon M evaluering etter 1,5 år

---

Julie Hildeskår, rådgiver, helse og omsorg



## Sosiale resultater

Ringerike kommune og Generasjon M





## Ungdommene om effekten av jobben:

| Etter at jeg startet som M-venn ...                       | #1 Juni 2024<br>23 svar | #2 Januar 2025<br>22 svar | #3 Juni 2025<br>25 svar | Gjennomsnitt |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|--------------|
| Har hverdagen min blitt mer meningsfull                   | 95,65                   | 100,00                    | 96,00                   | <b>97,14</b> |
| Opplever jeg mer mestring i hverdagen                     | 86,96                   | 100,00                    | 100,00                  | <b>95,71</b> |
| Har jeg blitt mer trygg på meg selv                       | 95,65                   | 95,45                     | 100,00                  | <b>97,14</b> |
| Har jeg blitt mer fornøyd med hvem jeg er                 | 86,96                   | 100,00                    | 96,00                   | <b>94,29</b> |
| Har jeg fått flere venner og kjenner på mer tilhørighet   | 86,96                   | 100,00                    | 96,00                   | <b>94,29</b> |
| Har jeg blitt flinkere til å møte presis og holde avtaler | 82,61                   | 90,91                     | 88,00                   | <b>87,14</b> |

\*Mål om at 70% eller fler skal rapportere om “noen” til “svært stor grad” på følgende indikatorer





## Ungdommene om sine veivalg



- Jeg ville alltid bli sykepleier eller noe innenfor helse, men etter jeg startet i denne jobben, har jeg blitt mer sikker på at jeg vil bli sykepleier.
- Ja, det har det. Jeg synes Generasjon M er et sykt bra tilbud, man møter mennesker og er sosial. Noe jeg synes er veldig spennende og ikke minst viktig. Jeg har nok funnet ut at jeg ikke kommer til å jobbe på et omsorgssenter som pleier i fremtiden. Men det å jobbe med mennesker blir nok et godt alternativ som jeg tar med meg når jeg skal inn i «jobbverden».
- Jeg vet nå at å jobbe innenfor helse er noe jeg ikke vil utdanne meg som.





## Personalet om effekten for beboerne

| Mål om at 70% eller fler skal rapportere om “noen” til “svært stor grad” på følgende indikatorer  | Målepunkt 1<br>Juli 2024<br>(74-79 svar) | Målepunkt 2<br>Januar 2025<br>(50-52 svar) | Målepunkt 3<br>Juni 2025<br>(42-47 svar) | Samlet etter tre målepunkter |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------|
| Jeg opplever at beboerne som ønsker det, deltar i aktiviteter sammen med andre under besøk        | 97,40                                    | 88,24                                      | 91,30                                    | <b>93,10</b>                 |
| Jeg opplever at aktivitetene tilpasses beboernes ressurser og behov                               | 97,33                                    | 90,38                                      | 89,36                                    | <b>93,10</b>                 |
| Jeg observerer latter og/eller smil hos beboerne under besøk                                      | 97,40                                    | 92,31                                      | 93,33                                    | <b>94,83</b>                 |
| Jeg opplever at beboerne er interessert i å delta på aktiviteter med M-vennene                    | 97,44                                    | 94,23                                      | 86,96                                    | <b>93,75</b>                 |
| Jeg opplever at samspillet mellom beboerne og M-vennene fungerer godt                             | 97,47                                    | 86,54                                      | 93,62                                    | <b>93,26</b>                 |
| Jeg opplever at M-vennene bidrar til at beboerne får flere gode øyeblikk                          | 96,15                                    | 90,00                                      | 91,49                                    | <b>93,14</b>                 |
| Jeg opplever at besøkene fra M-vennene har bidratt til økt trivsel blant beboerne på min avdeling | 95,95                                    | 86,00                                      | 80,95                                    | <b>89,16</b>                 |

\* Prosenten er utregnet uten svaralternativet “Vet ikke”





- Sak 37/25, i vedtaket står det: Saken tas til orientering. Kommunestyret støtter tilleggsforslagene fra Ungdomsrådet og Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne om at vi ser på behovet for utvidelse og Kommunestyret ber om at administrasjonen kommer med en plan for videreføring etter sommeren



## Generasjon M og Ringerike kommune: Handlingsrom og prismodeller ved utvidelse av samarbeidet





- Deltidsjobb for 28 lokale ungdommer
- Besøk på Heradsbygda, Hvelven, Tyribo og Hallingby fire timer hver lørdag
- Aktiviteter på tomannshånd og i fellesskap
- Generasjon M er arbeidsgiver og står for drift fra A-Å

# Mulige løsninger for utvidelse



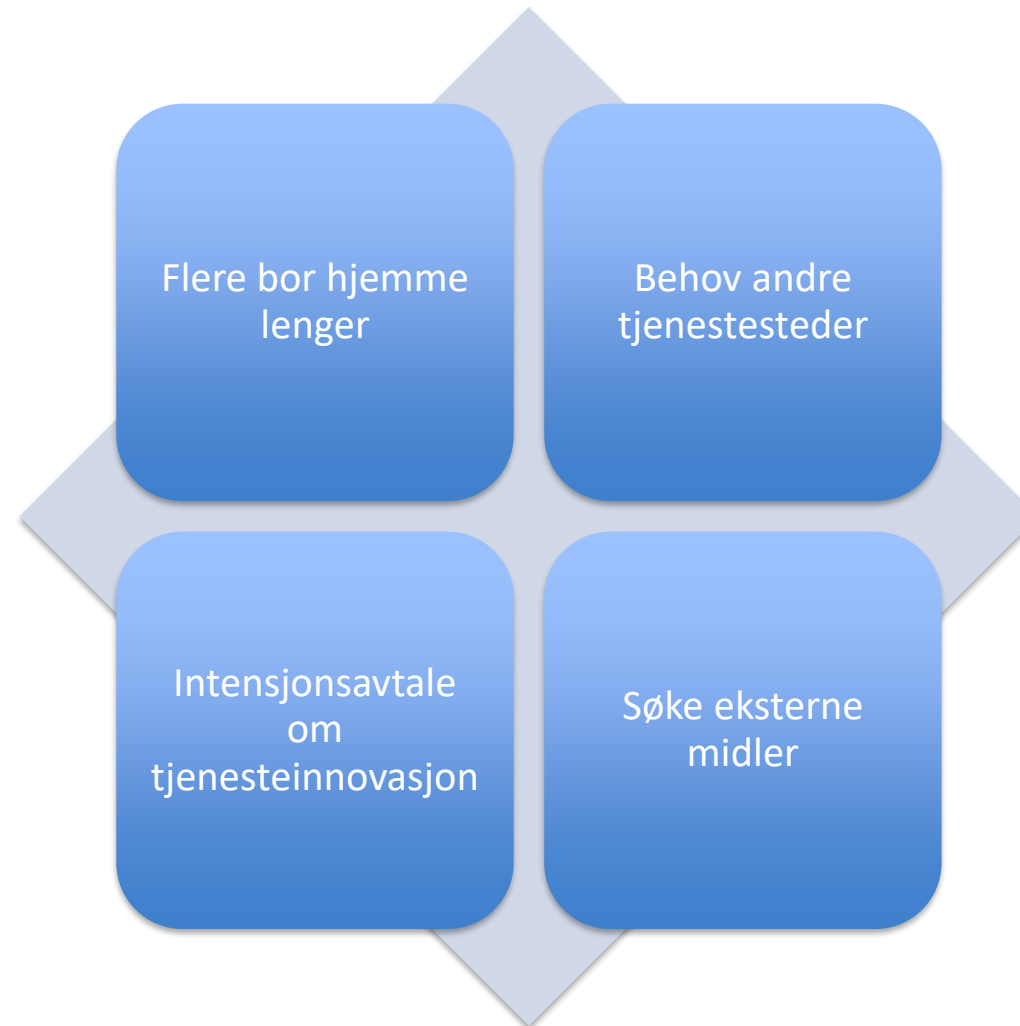
| Løsning                                                                | Antall M-venner      | Pris*                  | Kommentar                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dagens løsning (Heradsbygda, Hvelven, Hallingby, Tyribo)               | 28                   | Kr. 1.651.104- per år  | Pris før brofinansiering. Her finansierer Sparebankstiftelsen. 50% i løpet av de 3 første årene med avtaleperiode ut 31.12.26                         |
| Dagens løsning + oppstart Sokna                                        | 34                   | Kr. 2.004.912.- per år | Utvidelse til Sokna kan skje som en tilleggsavtale i inneværende avtaleperiode. En større utvidelse forutsetter en inngåelse av en ny treårig avtale. |
| Dagens løsning + utvidelse ved Tyribo og Heradsbygda og oppstart Sokna | 40                   | Kr. 2.358.720.- per år |                                                                                                                                                       |
| Oppstartskostnad Sokna**                                               | timer administrasjon | Kr. 66.500.- totalt    |                                                                                                                                                       |
| Oppstartskostnad utvidelse + Sokna**                                   | timer administrasjon | Kr. 91.000.- totalt    |                                                                                                                                                       |

\* Før indeksregulering 2026. Prisene er eks. mva.

\*\* Opplæringstimer for nye ungdommer tas fra det totale timeantallet for avtalefestet leveranse.



# Utvikle samarbeidet?



Takk for oppmerksomheten!



RINGERIKE  
KOMMUNE



---

RINGERIKE  
KOMMUNE

## Bo trygt hjemme reformen i Ringerike kommune

---

Julie Hildeskår, rådgiver, helse og omsorg



- Det handler om kommunal omstilling for å møte demografi- og bærekraftsutfordringene
- Fire innsatsområder:
  - Levende lokalsamfunn
  - Boligtilpasning og planlegging
  - Kompetente og myndiggjorte medarbeidere
  - Trygghet for brukere og støtte til pårørende
- Reformperioden er 2024-2028



# Hva er et aldersvennlig samfunn?

---



- Et samfunn der vi greier oss selv så lenge som mulig
- Et samfunn der det legges til rette for at vi skal greie oss selv
- Et samfunn der alle aktørene i storsamfunnet tar sitt ansvar
- Et samfunn der seniorene føler seg nyttige

*«If you design for the young, you exclude the old, but if you design for the old you include everyone»*

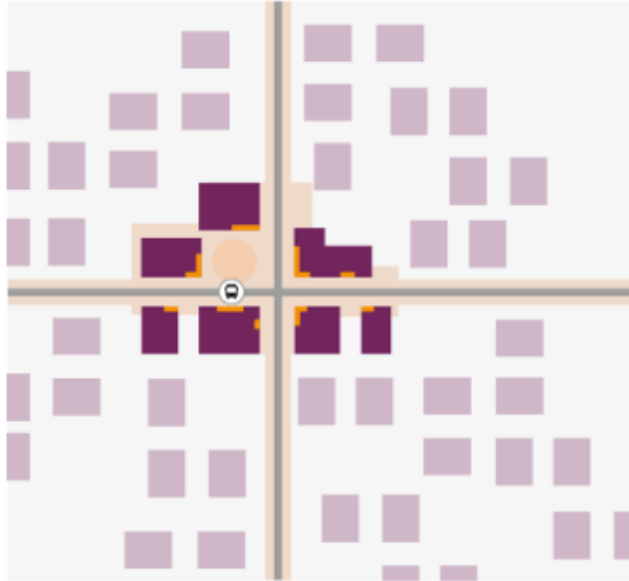
Glenn Miller, director of education and research, Canadian Urban Institute



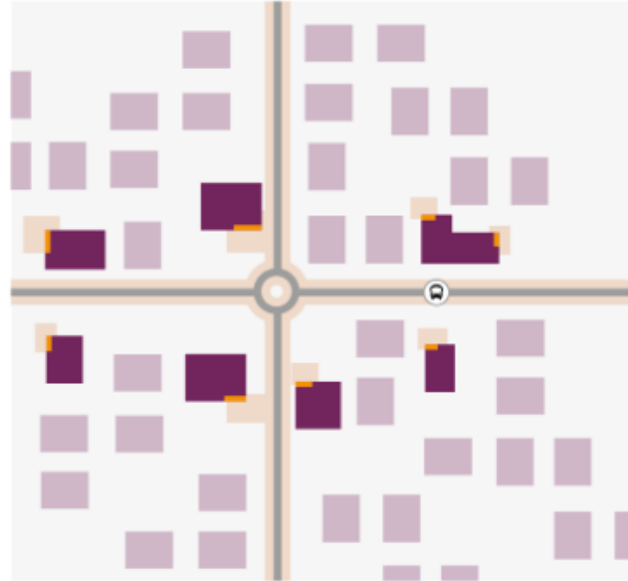
# Boligtilpasning og planlegging



En overordnet modell for nærmiljø som er tilrettelagt for fotgjengere:



Et nærmiljø for fotgjengere som henger sammen og gjør det attraktivt og lett å ferdes **til fots** mellom de ulike funksjonene.



Ill. Trondheim kommune

Fremfor et nærmiljø hvor det er mer attraktivt og lett vint å ferdes **med bil**.

Modell 1: Et nærmiljø for fotgjengere som henger sammen og gjør det attraktivt og lett å ferdes til fots mellom de ulike funksjonene.

Modell 2: Fremfor et nærmiljø hvor det er mer attraktivt og lett vint å ferdes med bil.

*Foto: Trondheim kommune*





- Heltidskultur – årsturnus – kontinuerlig arbeid
- Arena for inkludering – medhjelperrollen – oppgavedeling
- Kompetanseheving (egen strategisk plan) – opplæring, senariotrening, grunn-etter-videre-utdanninger – stipendordning – lærlinger – fagkoordinator – fagbrev på jobb – praksiskandidater
- Klinisk ernæringsfysiolog – oppgavedeling
- Kvalitetsutvalg – hendelsesbasert analyse

# Trygghet for brukere og støtte til pårørende



- Forebyggende og aktivitetsfremmende tiltak
- Ny enhet
- Hjemmebaserte tjenester
- Vesterntangen – sambruk av areal
- Helhetlig pasientforløp hjem til hjem (HPH) – personsentrert helseteam (PSHT)
- Helhetlig handlingsplan for pårørende – pårørendesenter



# Viktige temaer på tvers av alle innsatsområdene

---



- Kommunikasjon
- Innbyggerdialog
- Analyse og styringsdata
- Digitalisering og teknologisk utvikling



Takk for oppmerksomheten!



RINGERIKE  
KOMMUNE