



RINGERIKE
KOMMUNE

Informasjon fra Læringssenteret for voksne

Enhetsleder Gunhild Versland



Bosetting 2026		August													
Måned	Plan 95	Reelle tall	Kjønn		Alder							Nasjonalitet			
			Mann	Kvinne	over 67	ml. 56 - 67	ml. 26 - 55	ml. 18 -25	ml. 16 -18	ml. 6 -15	ml. 0-5	Ukraina	Moldova	Egypt	Tyrkia
Januar	5	5	2	3	1		1	3				5			
Februar	9	6	2	4			3	1		1	1	5	1		
Mars	9	6	4	2	1	1	2	2				6			
April	9	4		4	1		2				1	4			
Mai	9	9	7	2			5	2		2		8		1	
Juni	9	6	5	1	1	1	2	2				6			
Juli		9	5	4		2	4		1	1	1	9			
August	9	3	1	2			2			1					3
September	9														
Oktober	9														
November	9														
Desember	9														
SUM	95	48	26	22	4	4	21	10	1	5	3	43	1	1	3

Vi har 29 navn på lista som skal bosettes utover. Det vil si vi mangler 18 stykker for å nå tallet for 2026.

Tilgang til «matchende» bolig og helseutfordringer er hindre i bosettingsarbeidet.



Etter avsluttet intro



ET ØYEBLIKKS BILDE		August 2026	65 % arbeid			
Antall	Alder	Kjønn	Nasjonalitet	Oppstart intro	Avslutning intro	Over til
1.	45	K	Afghanistan	01.04.2022	26.01.2026	Jobb 100 % m/lønnstilskudd, Muligheten
2.	25	K	Ukraina	19.05.2025	25.01.2026	Jobb 100 % m/lønnstilskudd, Muligheten
3.	23	M	Ukraina	19.05.2025	18.01.2026	50 % - jobber 90%
4.	29	M	Ukraina	17.02.2025	18.01.2026	50 % fast - jobber 85%
5.	49	M	Ukraina	19.08.2024	31.01.2026	50 % fast - jobber 100%
6.	43	K	Kongo	01.05.2023	31.01.2026	Arbeidstiltak i regi av Nav
7.	42	K	Ukraina	19.05.2025	28.02.2026	Jobb 100 % m/lønnstilskudd, Muligheten
8.	52	K	Ukraina	02.06.2025	13.02.2026	Fortsetter på norsk + arbeidssøker
9.	48	M	Ukraina	18.08.2025	16.02.2026	Fortsetter på norsk + arbeidssøker
10.	40	M	Syria	06.11.2023	12.02.2026	Fortsetter på norsk + arbeidssøker
11.	49	K	Ukraina	19.05.2025	13.02.2026	Jobb 100 %
12.	29	M	Ukraina	18.08.2025	27.03.2026	Jobb 100 %
13.	28	K	Afghanistan	18.08.2025	31.03.2026	Fortsetter på norsk og videregående, startet på høgskole
14.	47	M	Syria	17.04.2023	13.04.2026	Jobb 30 %
15.	42	K	Ukraina	19.08.2024	30.04.2026	Jobb 100 %
16.	34	M	Ukraina	03.03.2025	30.04.2026	Jobb 100 %
17.	39	M	Ukraina	17.11.2025	30.04.2026	Jobb 100 %



Ringerike Folkehøgskole



En sjelden fordeling fra IMDi. Seks unge menn 18-19 år.

Samarbeid mellom Ringerike kommune v/ Læringssenteret og NAV med fylkeskommunen v/ Folkehøgskolen



RINGERIKE – nærmest det meste

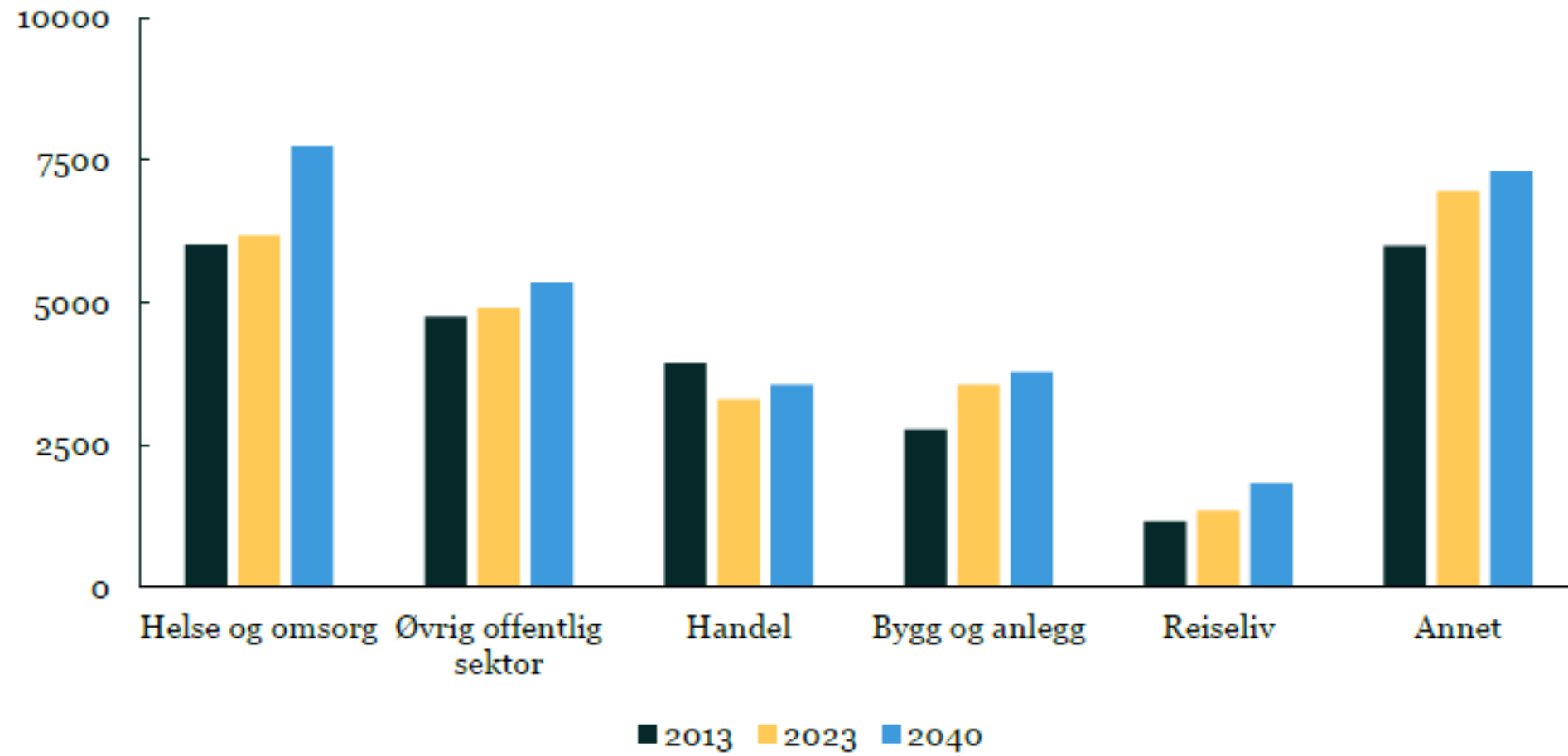


- Menon Economics – Fremtidens kompetansebehov i Ringeriksregionen mot 2040
 - Bestilt av Buskerud Fylkeskommune
- <https://menon.no/prosjekter/fremtidens-kompetansebehov-i-ringeriksregionen>



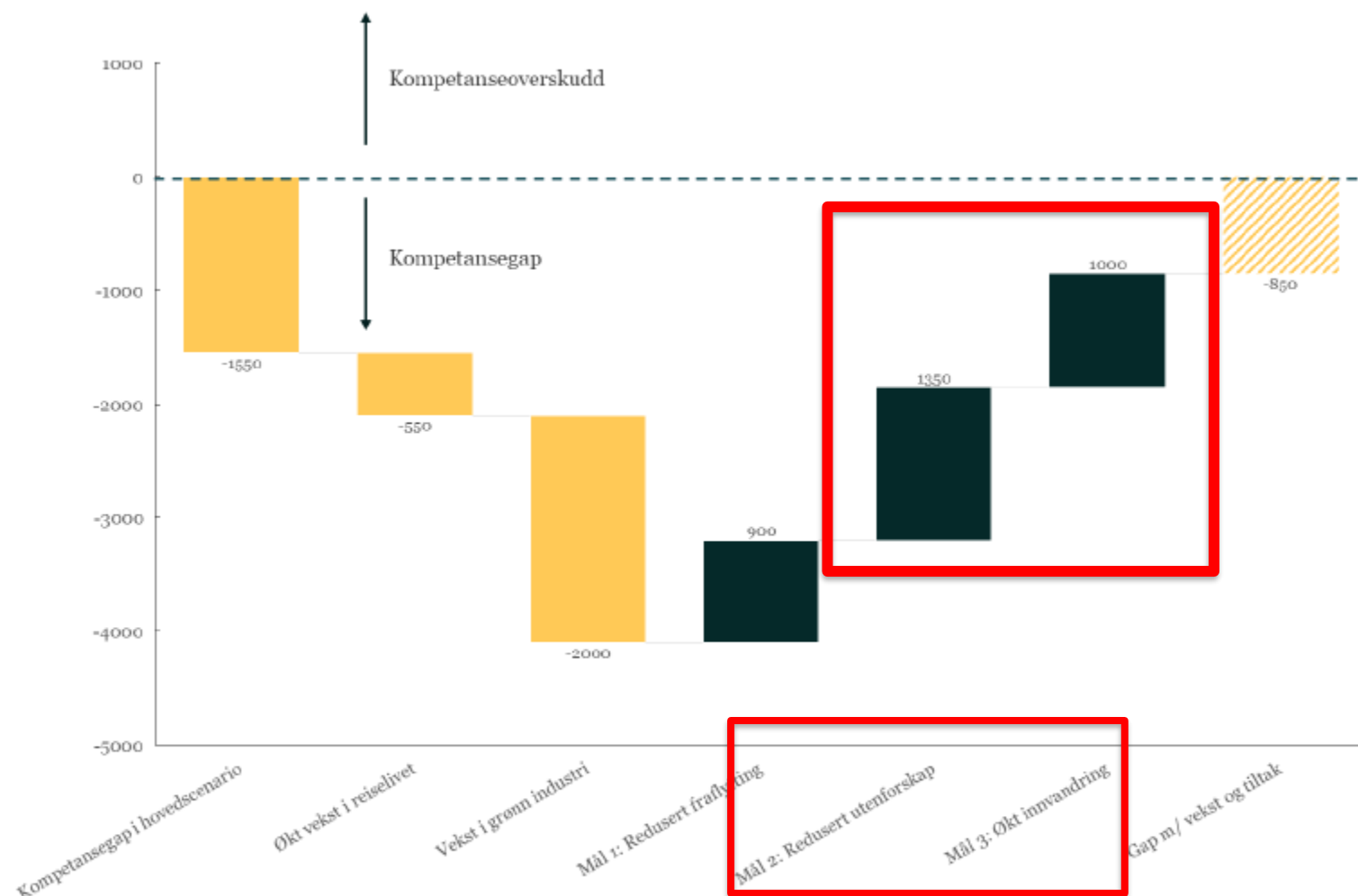


Figur 5-2: Etterspørsel etter arbeidskraft i Ringeriksregionens største næringer frem mot 2040.
Kilde: Menons regnskapsdatabase, SSB.



Figur 6-1: Estimert gap mellom tilbud og etterspørsel av arbeidskraft i Ringeriksregionen i 2040.

Kilde: Menon Economics.



Som figuren viser, tilsier våre fremskrivninger at det i et hovedscenario vil være et underskudd på rundt 1 550 personer i Ringeriksregionen i 2040. Dersom man lykkes med økt vekst i regionens reiseliv, samt klarer å tiltrekke seg grønn industri øker dette til om lag 4 000 sysselsatte.



Ettersom etterspørselen etter arbeidskraft er høy i alle regionene, er det begrenset potensial i å rekruttere internt mellom dem. Innvandring er derfor en del av løsningen. Kompetanseutfordringene til Ringerike er ikke unike for regionen, men deles av andre kommuner i Norge. Behovet for kompetanse er betydelig i analysens hovedscenario, og vil kunne bli enda større under vekstscenarioet for grønn industri. Kompetansen som etterspørres i grønne industrietableringer overlapper med andre næringer og forsvarsindustrien. Reiselivet i Ringeriksregionen er avhengige av utenlandske sesongarbeidere, som også etterspørres ved andre reiselivsdestinasjoner. Det vil derfor trolig bli en kamp om å tiltrekke denne typen kompetanse mellom norske kommuner. Det kan derfor være hensiktsmessig for Ringeriksregionen å samarbeide med andre regioner for å tilrettelegge for innvandring, slik at regionene unngår kannibalisering. Dette gjelder både spesialistkompetanse og mindre spesialisert arbeidskraft.

Anbefaling 5: Strategisk og målrettet arbeid for arbeidsinnvandring og integrering



Ringeriksregionen har en rekke eksisterende tiltak i offentlig, privat og frivillig sektor som retter seg mot å styrke integreringen. Ringerike Læringssenter for voksne tilbyr norskopplæring og grunnskoleopplæring for voksne, og driver introduksjonsprogrammet for nyankomne flyktninger. Dette programmet skal styrke mulighetene for deltakelse i arbeids- og samfunnsliv gjennom språkopplæring og kvalifiserende kurs/tiltak. Biblioteket og frivilligsentralen arrangerer språkkafé i

Basert på innspill i intervjuene og workshopen på Ringerike, foreslår vi følgende tiltak for å understøtte denne anbefalingen:

- For å styrke integreringen av arbeidsinnvandrere kan det etableres et **strukturert velkomsttilbud** i samarbeid mellom kommune, fylkeskommune og lokalt næringsliv. En slik modell kan med fordel hente inspirasjon fra Agders *Welcome Hub*, et initiativ i Arendal som hjelper internasjonale tilflyttere og deres familier med å finne jobb, bolig og sosiale nettverk. De tilbyr både karriereprogrammer, praktisk støtte og møteplasser som skal gjøre det enklere å bosette seg og trives i regionen. Relevante initiativer kan inkludere fadderordninger både i privatlivet og på arbeidsplassen, slik at nyankomne raskere får tilgang til sosiale nettverk og støtte i møte med det norske samfunnet og arbeidslivet. Det kan være vanskelig å navigere alle tilbudene som finnes for innvandrere i regionen. Dermed bør Ringeriksregionen etterstrebe og skape en felles inngangsport for tilbudene som rettes mot innvandrere i regionen.





- <https://www.welcomehub.no/>
- Erfaringsutveksling 7. september
 - Hva har Arendal/ Agder erfart
 - Finansiering og forankring
 - Hva gjør Ringerike?
- Medlemmene i Integreringsutvalget og personene dere representerer kan sitte på verdifull kompetanse, del med oss!
 - gunhild.versland@ringerike.kommune.no



Takk for oppmerksomheten!



RINGERIKE
KOMMUNE