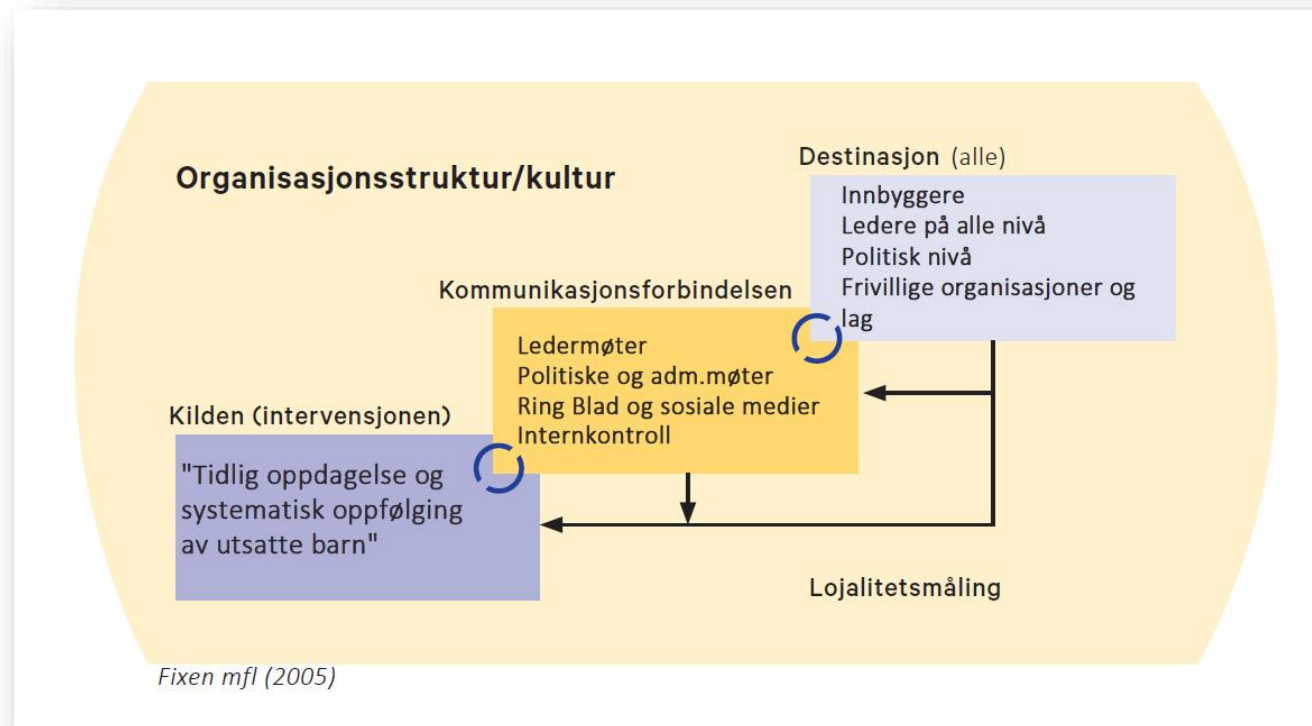


# Implementeringsplan

## Samhandlingsmodell – «tidlig oppdagelse og systematisk oppfølging av utsatte barn»



### Mål:

- styrke det tverrfaglige samarbeidet på tvers av tjenester og nivåer
- gi ansatte økt kunnskap og kompetanse i arbeidet med utsatte barn
- styrke brukermedvirkning i arbeidet med barn og familier
- innbyggere skal møte helhetlige og familiestøttende tjenester i Familiens hus
- innbyggere, både barn, unge, voksne (inkludert frivillige og idrettslag) finner informasjon og får hjelp dersom de har en bekymring rundt egen eller andres situasjon
- politikere har kunnskap om «tidlig oppdagelse og systematisk oppfølging av utsatte barn» for å kunne påvirke beslutninger

Aktivitet	Målgruppe	Hvordan	Ansvarlig	Tid	Evaluering
Foredrag med Marius Bråtelund  <i>Hvorfor? Berøre og motivere</i>	Alle ansatte i skoler og barnehager  Kommunestyret  Ledere	4 samlinger á 200 ansatte Plandag eller ettermiddag/kveld  Foredrag i kommunestyret  Samlinger sammen med ansatte	Prosjektgruppa (Pg)	Vår 2021	Åpen spørreundersøkelse til deltakere
Gjøre samhandlingsmodellen kjent blant ledere	Rådmannens ledergruppe  Enhetsledere i Utdanning og Familie	Presentasjon i ledermøte adm.  Presentasjon i ledermøter sektorer	Pg  Kommunalsjef	Februar  Februar/mars	Evaluere kjennskap og bruk i slutten av 2021, tilbakemeldinger fra ledere.
Informere innbyggere om hvor de finner informasjon og får hjelp	Ungdom og voksne, idrettslag og foreninger	Ring Blad Facebook Ungdomsråd Helsesykepleiere i skolehelsetjenesten tar med seg i undervisning Informere i FAU/SU	Pg og komm. avd.  Ledere	Kontinuerlig	Respons, deling, antall klikk, direkte tilbakemeldinger.
Kompetanseheving	Ansatte i barnehager, skoler og Familiens hus	Kartlegge behov i enhetene Bruk av internkompetanse Kurs i små/store grupper Deltagelse på personalmøter	Pg +	Kontinuerlig	BTI-undersøkelsen
Gjøre handlingsveileder og verktøy kjent for ansatte	Ansatte i skoler, barnehager og Familiens hus	Presentere i ledermøter Ledere bruker sine arenaer til å gjøre handlingsveileder kjent	Pg Ledere	Januar-mars	BTI-undersøkelsen
Ferdighetstrening – «Kroppen er min»	Barnehageansatte		Arbeidsgruppe «Vold»		

Gjennomgang av tverrfaglige møtearenaer	Tverrfaglige og tverretatlige aktører	Evaluering med involvering av brukere, oppdrag fra kommunalsjef.	enhetsledere	februar	Evaluering og beslutninger i styringsgruppa.
Implementere handlingsveiledere i skoler og barnehager ( <i>egen plan</i> )	Ansatte i barnehager og skoler	Pilot – evaluere og justere Ledere i barnehager og skoler implementerer i egne enheter Implementeringsstøtte og veiledning	Pg Ledere  Pg	Januar -mars Mars-sept.  Kontinuerlig	Kontinuerlig evaluering og justering gjennom arbeidsgrupper og direkte fra ledere.
Brukermedvirkning	Ungdomsråd FAU/SU  Brukere/foresatte	Hente innspill i møter Hente innspill i møter  Få tilbakemeldinger i digitale brukerundersøkelser	Pg Pg  Pg	Kontinuerlig	Be om tilbakemeldinger fra gruppene
Internkontroll	Enhetsledere  Alle ansatte	Ansatte er gjort kjent med og følger rutiner. Rutiner gjennomgås jevnlig i ansattgruppa med egenvurdering av hvordan rutiner følges.  Ekstern kontroll gjennom tilsyn.  Støttetjenester etterspør bruk av rutiner i saker		Kontinuerlig	BTI-undersøkelsen
Videreutvikle nettsiden «Barn og unge som trenger hjelp»	Ungdom Voksne (foresatte, andre voksne) Ansatte	Hente innspill til nettsiden og informasjonen fra brukere og ansatte. Videreutvikle med bakgrunn i behovene som meldes inn.	Pg	Hele 2021	Direkte tilbakemeldinger på nettsiden.