



RINGERIKE

n æ r m e s t d e t m e s t e

Formannskapet 12. juni 2018
Endringsarbeid.

Rådmann Tore Isaksen

Hvorfor endringer?



- Ny økonomisk virkelighet
- Nye brukergrupper med andre forventninger til OSS
- Endringer i behov (nye og noe faser vi ut)
- Digitalisering
- Flerkulturelt samfunn
- Ny kunnskap som får konsekvenser for praksis
- Osv. (se 10 år tilbake – se 10 år fram i tid)



Skryteliste (en forskjell)/Hva vi gjør?



- Sykefravær
- Selvstendige enheter med lederteam
- Stor grad av oversikt og kontroll på økonomien
- Lederskolen – utvikle lederkompetanse
- Tjenestedesign
- Kompetansesatsing til større grupper (Vi har kommet godt i gang)
- Kvalitetsverktøy i drift





- Medbestemmelse i framgang
- Forholdet til de tillitsvalgte
- Vernetjenesten
- Trekantsamarbeidet
- Lønnspolitikk og lønnsforhandlinger
- Nytt etisk reglement
- Arbeidsgiverpolitikk – (På agendaen i dag)
- Kompetanse på HR-området



Skryteliste forts.



- Høy juridisk kompetanse i organisasjonen
- Kommunikasjonsavdeling bla. «nytt nett»
- God drift i politisk sekretariat
- Innkjøpskompetanse (egen avdeling)
- Osv.





- Samfunn
- H & O
- Skole + Læringscenteret
- Kultur
- Barnehage
- Spesielle tjenester
- IKT
- Stabene



Kvalitet krever høy kompetanse/fagsjefer



- Assisterende rådmann
- Byplansjef
- Næringssjef
- Miljø og klimasjef
- Kvalitetssjef
- Organisasjonsrådgiver
- Kommunikasjonssjef
- Innkjøpssjef



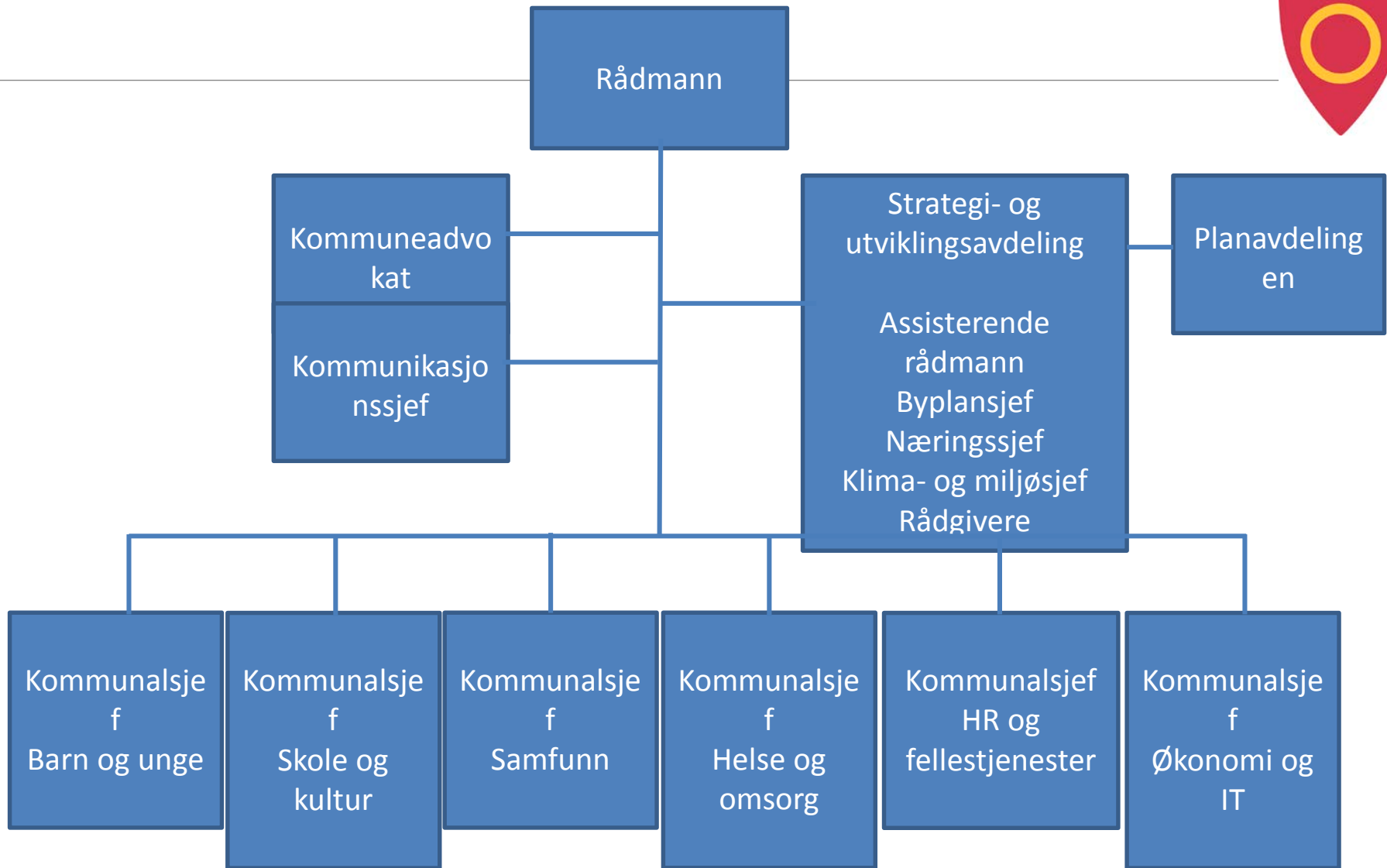


- Digitaliseringssjef
- Sikkerhetssjef/informasjonsikkerhet (Beredskap)
- Advokatkontoret

- Kompetansemedarbeiderne

Fagansvar synliggjør og sikrer fokus og kvalitet innenfor sitt område.







- Kunnskap for å endre praksis
- Livslang læring
- Innovasjon - Endring! (positivt – negativt ladet?)
- Vi må gå foran. Skape klima og heie fram ny praksis.





RINGERIKE

nærmest det meste