



RINGERIKE

n æ r m e s t d e t m e s t e

Formannskapsseminar

13.Juni 2018

Organisasjon og ressurser – hva har vi gjennomført?



- Arbeidsgiverpolitikk – vedtas i KS 28.6.2018
- Etiske retningslinjer – vedtatt i KS, mars 2017
- Overordnet lønnspolitikk – vedtatt i adm.utvalg, mai 2016
- Årlige prioriteringer – lokale lønnsforhandlinger, vedtas årlig i adm.utvalget
- Sektorvise kompetanseplaner
- Overordnet rutine for vold og trusler - vedtatt i KS mai 2018
- Innføring av kvalitetshåndbok i perioden 2015 – 2017
- Metode for hendelsesbasert analyse, pilot i helse og omsorg 2017/2018
- Revisjon av nedbemanningshåndbok, drøfting på MBM juni 2018 – skal vedtas i adm.utvalget høsten 2018



Hva skal prioriteres fremover?



- Følge opp satsningene i arbeidsgiverpolitikken
- Heltidskultur - partssamarbeid
- Revisjon av personal/leder/HMS-håndbok
- Overordnet kompetansestrategi?
- Seniorpolitikk/livsfasepolitikk?
- Annet?





RINGERIKE

nærmest det meste