



RINGERIKE
KOMMUNE

Fremtidig driftsform for Aurora

FS strategiseminar2019



- Bakgrunn
- Tilbudet til brukere nåtid og morgendagens muligheter
- Prosess
- Konsekvenser for ansatte
- Tilbakemelding pårørenderepresentanter





- Ringerike kommune har signalisert nødvendigheten av at Aurora bør etableres i andre lokaler
- Dagens lokaler og leieavtale. Vurdering av andre lokaler er både hensiktsmessig og påkrevd
- Fristen for å si opp dagens leieavtale er 31/12-2019, og kommunen vil trenge nye lokaler innen 31/12-2020.
- Styret i Menova AS mener, med bakgrunn i dette, at det kan være et naturlig og riktig tidspunkt å utrede mulighetene for å samkjøre, samlokalisere og organisere dagens tilbud



- Tilrettelagt arbeidstilbud et statlig ansvar. Aktivitetstilbud et kommunalt ansvar
- Ifølge Engeland og Langballe (2017) har 21,7 % av alle voksne personer i Norge i alderen 20 til 69 år som har diagnosen utviklingshemming, et VTA-tilbud. I Ringerike har vi 85 personer med slik diagnose innen denne aldersgruppen, men kun 11 har VTA-tilbud, dvs. 12,9 %.
- HVPU reformen i Ringerike- Godt arbeidstilbud med Produksjon og salg. Ivaretagelse og fellesskap
- Ingen brukere av Aurora kvalifisert seg til et arbeidsforhold innen det ordinære arbeidsliv- Integrering
- Endringer holdningsmessig og i lover og forskrifter
- Lokaler i industribygg, dyrt og lite egnet, men god plass



- Arbeidsevnevurdering og valg av arbeidsønsker – integrering
- Psykisk utviklingshemmede bør vurderes med flere av de tiltak som i dag ligger under arbeidsmarkedsbedriftens ansvarsområde.
- Muligheter for helhetlig løsning med flere valg for brukerne
- Etablere god overgang fra aktivitet til arbeid, i tillegg til å videreføre et framtidig og godt aktivitetstilbud til de svakeste.
- Muligheter for å samle tverrfaglig kompetanse og ressurser hos en arbeidsgiver
- Muligheter for nye og egnede lokaler- Vilje og Økonomi i Menova



- Historie og lovverk opp mot dagens praksis
- Opprettet arbeidsgruppe
- Møte med Menova
- Orientering i HOV
- Tilpasset informasjon til brukere og pårørende
- Orientering FS
- Sak i juni
- Planlagt besøk til Aurora fredag 28. 6





- 17,45 årsverk – 22 ansatte
- Assistenter, fagarbeidere og vernepleier
- Lang ansiennitet og høy gjennomsnittsalder
- God erfaring og kompetanse om brukerne



- Ansatte blir overført med de rettigheter som følger arbeidsavtalen og arbeidsforholdet
- Ikke rett til overføring av offentlig tjenestepensjon
- Ansatte har reservasjonsrett

- Menova AS:
 - Har tariffavtaler med FLT (Forbundet for ledelse og teknikk), Fellesforbundet og Parat
 - Ansatte avlønnes som arbeidsledere (pt. 477.040,-)
 - Innskuddsbasert pensjonsordning med AFP-ordning
 - Utvidet ulykkesforsikring, yrkesskedeforsikring og gruppeliv

Hvorfor virksomhetsoverdragelse?



- Menova AS ønsker overføring av ansatte
- Felles ledelse
- Bedre styring av ressursene
- Felles policy og målsettinger





- Reforhandling av leieavtale på Hensmoen. Sikre trygghet og stabilitet for personell og arbeid/aktiviteter.
- Andre ledige lokaler på Hensmoen eller ved Kirkeskolen.
- En eventuell samlokalisering på Menova vil ha negative konsekvenser da det er stor sannsynlighet for at det vil bli en delt gruppe.
 - Noen ønsker å bli virksomhetsoverført og noen vil fortsette med sitt ansettelsesforhold i kommunen.
 - Pårørende mener at en delt gruppe kan føre til splittelser blant ansatte noe som med stor sannsynlighet vil påvirke brukerne negativt.

Avslutning og takk!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE