



RINGERIKE
KOMMUNE

Strategi & Utvikling

Ass. Rådmann Terje Dahlen
12.06.2019



- Avdelingen har nå vært operativ i 9 måneder
- I første fase har følgende vært hovedfokus:
 - Levere Områderegulering Hønefoss i tråd med vedtatt fremdriftsplan
 - Etablere en aktiv næringspolitikk – gjennom oppsøkende virksomhet
 - Starte arbeidet med Klima og energiplanlegging





- Grepet er godt mottatt!
- Stort «sug» etter kontakt og synlighet både internt og eksternt
- Flere tunge enkeltsaker som tar mye tid og krefter
- En kommune er en driftsorganisasjon - Det tar tid å «sette» en utviklingsenhet som skal jobbe sektorovergripende
- Usikkerhet i organisasjon på S&U sin rolle



- Svært omfattende arbeid er gjennomført
- Tett samarbeid med BaneNor og Fylkeskommunen – helt avgjørende for suksess
- Gjennomføringsplan for tiltakene under utarbeidelse – forutsatt vedtak
- Administrasjonen vil legge saken frem til sluttbehandling i tråd med vedtatt fremdriftsplan.



- Ingen tvil om behovet!
- Bidrar i veldig mange prosjekter – og setter sitt fagfelt på agendaen
- Planleggingsarbeidet avklart – inn i kommuneplan og handlingsplan
- Også enkeltsaker som tar mye tid og krefter – ref. Kryptovault
- Vil få en sentral rolle i overordnet planlegging – ref. vedtak om FNS bærekraftsmål





- Økt kommunal fokus på næringsutvikling tatt veldig godt imot
- Merker allerede god og tett dialog med mange eksisterende aktører – og med nye potensielle aktører i Ringerike
- Næringspolitisk strategi vedtatt og gir tydelig mandat for videre arbeid – orden i eget «reguleringshus» har høy prioritet



Basert på vedtatt strategi og tilbakemeldinger fra næringslivet bør:



- Kommunene sette seg i førerretet for samarbeid og samordne virkemiddelapparatet
- Virkemiddelapparatet må ha:
 - felles mål og strategi
 - tydelig bestilling
- Suksesskriterier:
 - forankre politisk/ rådmannsnivå
 - sikre eierskap
 - nødvendig finansiering
 - samkjøre alle de dyktige enkeltmenneskene
 - tydelig ledelse og kommunikasjon
 - en dør inn som er rett/kraftsamle
- **Gevinsten er effektiv og god organisering som reduserer ressursbehovet**





- En forutsetning for videre samarbeid gjennom et felles aksjeselskap er at private aktører deltar aktivt – både med sin kompetanse og finansiering.
- Alle kommunale ressurser innenfor næringsutvikling samordnes og samlokaliseres i denne organisasjonen.
- Spisset mandat
 - Selskapet skal jobbe **spisset mot næringsutvikling og nyetablering**. Det betyr også at man ikke skal prioritere arbeid med generell omdømmebygging og markedsføring – samt enkeltarrangementer. Dette må finne andre former og arenaer.
 - **Liten fast organisasjon** – kjøp av tjenester tilpasset behovet underveis.
 - Nye **krav til kompetanse og sammensetning** av organisasjon i tråd med spisset mandat.
 - Kommunenes handlingsplaner og oppgaver som skal utføres avklares og rapporteres årlig med selskapets styre. Legges inn som forutsetning i aksjonæravtale.



- Ass. Rådmann med stab har et særskilt ansvar for å ivareta det strategiske arbeidet i kommunen. Rollen er annerledes enn en kommunalsjef.
- Ass. Rådmann skal sørge for samordning og effektivt samarbeid på tvers av sektorene – prosjektorganisering vil være hovedprinsippet.
- Fagsjefene (Byplan, Næring, Miljø & Klima) vil jobbe selvstendig og på tvers i organisasjonen.



- Ringerike har i dag ikke et etablert plansystem. Uten et slikt system blir den strategiske arbeidet for fragmentert.
- Et plansystem omfatter ikke bare arealplaner – det omfatter alle overordnede planer i kommunen.
- Arbeidet med ny planstrategi er starten på dette – alle sektorer vil melde inn status og behov før ferien.
- Strategiavdelingen vil sørge for at et grunnlag for et helhetlig plansystem vil bli gjennomført



- Vi kommer ikke til å klare alt selv – og ikke skal vi det heller
- Prosjektarbeid er ikke bare internt – det blir like viktig eksternt.
- Allerede i gang og har gode eksempler på resultater:
 - Folkehelseoversikten (internt)
 - Samarbeid med flere aktører – smart bruk av spillvarme
 - Erigo – ikke oppe å går ennå.



VELKOMMEN TIL
RINGERIKE!



«Resultatet av en Vertskapsprosess er en tydeligere felles identitet og kultur som leder til styrket omdømme og økt attraksjonskraft. En velkommen kultur, der folk er stolte av å høre til og er bevisste på sine felles verdier, virker forlokkende på innbyggere, tilflyttere, besøkende og beforder næringsvirksomhet»; ref Vertskapet.no



- Nytt kommunestyre må finne sin arbeidsform – vi ønsker å foreslå noen grep som kan styrke dette:
 - Strategimøtene i Formannskapet rendyrkes som arbeidsmøter innenfor nettopp strategi
 - Sektorovergripende prosjekter etableres i regi av S&U – ledes derfra og rapporteres til Formannskapet
 - Vår vurdering: for mange saker til politisk behandling – fokus blir detaljer og ikke overordnet politikk. Grensene må gås opp sammen med Formannskap og kommunestyre.



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE