

# Spørsmål fra Unni Karlsen til Hovedutvalgets møte 10. november

*Jeg har lyst til å følge opp følgende i HOV neste møte:*

hvor mange står pt på venteliste

*hvem jobber med sykefraværet i eldreomsorgen, og hva er målet i % for 2020, (kun eldreomsorgen)*

og så ønsker jeg en informasjon på den nye administrative stillingen som samhandlingskoordinator, hva den går ut på (utvikling av helsetjenestene, hvilke)?, og oppfølging av samhandling mellom kommunene og Vestre Viken Ringerike sykehus.

*Er det et resultat av arbeidet i tidligere HOV, at kommunikasjonen mellom sykehus og kommune må bli bedre!?*

Svar på spørsmålene:

## Ventelistesituasjonen

Det gjøres rapportering den 1. i hver mnd. til kommunalsjef. Det er viktig å merke seg at tallene kan variere fra dag til dag, og de ledige plasser tildeles fortløpende etter prioritert liste. Prioriteringene kan også måtte endres dersom helsesituasjonen til noen av personene endrer seg. Pr. 02. november:

Venteliste	02.11.2020	
Langtidsopphold	14 stk.	Av disse er 3 stk. hjemmeboende Langtid på korttidsplass = 11 stk.
Omsorgsbolig	17 stk.	
Dagopphold	4 stk.	

## Sykefravær i helse og omsorg

Ledelse og ansvar for oppfølging av enhetene og avdelinger ligger til enhetsledere i Ringerike kommune. Avdelingsledere har delegert ansvar for personalledelse og herunder også ansvar for oppfølging av sykefravær. Enhetsledere og avdelingsledere har stor oppmerksomhet på arbeid med å redusere sykefravær. Arbeidet er intensivt, og får større oppmerksomhet i hele organisasjonen etter politisk bestilling om redusert sykefravær.

Miljø og kvalitetssikringsgrupper (MKS) og Medbestemmelsesmøter (MBM) er også en viktig arena i arbeidet med arbeidsmiljø og sykefravær.

Som et overordnet tiltak i arbeidet med å redusere sykefravær, har Ringerike kommune etablert et tettere samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT), Stamina Helse, om levering av forebyggende helsetjenester for sine ansatte.

I samarbeid med Stamina har tre (3) enheter innen Helse og omsorg, Hønefoss omsorgssenter, Integreerte tjenester og TTF Øst/Vest, ett tettere samarbeid med Stamina, og laget en egen handlingsplan for HMS-aktiviteter. Konsept "sterkere tilbake" og «møteplassen» har blitt et viktig tiltak og kom i gang tidlig 2020.

«Sterkere tilbake» har fokus på 24 timers menneske, både fysisk og psykisk. Ved å kartlegge enheten og de ansattes utfordringer, kan det settes inn målrettet livsstil- og mestringstiltak, som stressmestring, mindfulness, tankevirus, motivasjonssamtale, søvnkurs, kostholdsveiledning og få folk i aktivitet.

«Møteplassen», er en arena for å ivareta både det lovpålagte i sykefraværsarbeidet og den ansatte, med tett dialog og oppfølging. Det kan benyttes til de som er i fare for å bli sykmeldt. Dialogen har også 24 timers perspektiv og man kan se på aktuelle og midlertidige tilrettelagte muligheter.

Det er en generell nedgang i sykefravær i Helse og omsorg i 2020. Fra **13,41% i januar 2020 til 10,85% september 2020. Dette er en nedgang på 2,56%**. Ønsket mål for sykefravær i helse og omsorg i 2021 er 8,0%.

Det er store variasjoner mellom de ulike enhetene. Noen enheter har i tillegg også sammensatte utfordringer, eller har få og store stillinger, som gjør at et sykefravær hos få ansatte vil gi høyt utslag på sykefravær i prosentpoeng.

Hvis vi bare ser på de enhetene som jobber pasientrettet/turnus (ikke tildeling eller NAV) har Interkommunale tjenester det laveste sykefravær på 8%. Det høyeste sykefraværet har TTF Øst med 17%, totalt januar-september 20.

**Hønefoss omsorgssenter peker seg ut hva angår størst nedgang i sykefravær siden januar. De har redusert sykefraværet med 7,24%**. TTF Sentrum/Vest, Integreerte tjenester, samt Hjemmetjeneste og TTF Øst har redusert sykefraværet med ca. 3,5% hver.

*og så ønsker jeg en informasjon på den nye administrative stillingen som samhandlingskoordinator, hva den går ut på (utvikling av helsetjenestene, hvilke)?, og oppfølging av samhandling mellom kommunene og Vestre Viken Ringerike sykehus.*

*Er det et resultat av arbeidet i tidligere HOV, at kommunikasjonen mellom sykehus og kommune må bli bedre!?*

Samhandlingskoordinator er et spleiselag mellom de 6 kommunene i Helsesamarbeidet i Ringeriksregionen og Midt Buskerud. Dette er ingen nyopprettet stilling, og utlysningen er et sykevikariat på et år. Her er momenter fra funksjonsbeskrivelsen vedtatt i 2016 og med utvikling til i dag.

## Funksjonsbeskrivelse for samhandlingskoordinator Ringeriksregionen og Midt-Buskerud

### 1.1 Bakgrunn

Samhandlingsreformen trådte i kraft fra 2016. For å kunne møte kravene og de nye oppgavene som kommunene har i forbindelse med reformen, er det nødvendig å styrke det interkommunale samarbeidet i kommunene Hole, Jevnaker, Ringerike, [Sigdal](#), [Krødsherad](#) og [Modum](#), samt samarbeidet med Ringerike sykehus. Dette for å bidra til at alle parter samarbeider best mulig for å kunne tilby gode helsetjenester til befolkningen.

Stillingen er en 100% fast stilling og ansettelsesforholdet og arbeidsgiveransvaret legges til Ringerike kommune. Stillingen rapporterer til enhetsleder stab, Ringerike kommune.

Arbeidsoppgaver:

Bidra til utviklingen av helsetjenestene i tråd med samhandlingsreformens intensjoner, Primærhelsemeldingen og Nasjonal helse- og sykehusplan 2020 – 2023 og de endringer som planlegges i forbindelse med disse i kommunene, spesialisthelsetjenesten, hos fastleger, brukere og andre samarbeidsaktører i behandlingsskjeden.

Systemansvar for utvikling og oppfølging av samhandling:

- Interkommunalt (Hole, Jevnaker, Ringerike, Sigdal, Krødsherad og Modum)
- Mellom kommunene og Vestre Viken HF, Ringerike sykehus

Saksbehandler for saker fra eller for Helsesamarbeidet i Ringeriksregionen og Midt Buskerud til behandling i kommunestyrene

Prosjektleder for pågående utviklingsprosjekter

#### **Deltagelse i følgende organer:**

- Helsesamarbeidet i Ringeriksregionen og Midt-Buskerud
- Samarbeidsstyret i kommunehelsesamarbeidet
- OSU
- Lokalt samarbeidsutvalg (LSU). Deltar fast i arbeidsutvalget.
- Interkommunal legevaktsmøter