



RINGERIKE
KOMMUNE

Sykefravær

Formannskapetets strategiseminar – 10.6.2020



2015	2016	2017	2018	2019
9,8 %	9,0 %	8,7 %	9,8 %	9,4

Den gode trenden med redusert sykefravær snudde, vi var i 2019 tilbake på 2015-nivå!



6,5 % i 2023



Sykefravær 2018 - 2019



2019		Sykefravær samlet for året 2019		
Sektor		Korttid 1-16 dgr.	Langtid 17-365 dgr.	Samlet
Administrasjon og fellestjenester		1,5 %	4,1 %	5,6 %
Strategi og utvikling		0,8 %	2,8 %	3,7 %
Utdanning og familie		1,2 %	6,8 %	8,0 %
Teknisk, kultur og idrett		1,0 %	6,2 %	7,2 %
Helse og omsorg		1,2 %	11,0 %	12,2 %
Sum sykefravær 2019		1,2 %	8,2 %	9,4 %
2018		Sykefravær samlet for året 2018		
Sektor		Korttid 1-16 dgr	Langtid 17-365 dgr.	Samlet
Administrasjon og fellestjenester		2 %	7,8 %	9,8 %
Strategi og utvikling		ikke data	ikke data	ikke data
Utdanning og familie		2 %	5,8 %	7,8 %
Teknisk, kultur og idrett		2,3 %	5,1 %	7,4 %
Helse og omsorg		2,6 %	10,2 %	12,8 %
Sum sykefravær 2018		2,3%	7,5%	9,8 %



Sykefravær 1. kvartal 2020



	1.kvartal 2019			1. kvartal 2020		
	Korttid	Langtid	Samlet	Korttid	Langtid	Samlet
Administrasjon og fellestjenester	1,83 %	4,50 %	6,32 %	2,47 %	2,31 %	4,78 %
Strategi og utvikling	0,98 %	2,97 %	3,95 %	2,02 %	2,74 %	4,76 %
Utdanning og familie	0,76 %	9,04 %	9,79 %	2,33 %	5,28 %	7,61 %
Teknisk, kultur og idrett	0,35 %	9,83 %	10,18 %	1,97 %	4,43 %	6,40 %
Helse og omsorg	0,36 %	12,73 %	13,10 %	3,14 %	10,26 %	13,41 %
Sum sykefravær	0,61 %	10,11 %	10,72 %	2,60 %	6,85 %	9,45 %



Sykefravær april 2020



	April 2019			April 2020		
	Korttid	Langtid	Samlet	Korttid	Langtid	Samlet
Administrasjon og fellestjenester	1,5 %	4,5 %	6,0 %	0,9 %	2,3%	3,2 %
Strategi og utvikling	3,1 %	2,2 %	5,3 %	2,8 %	1,3 %	4,2 %
Utdanning og familie (samlet)	2,0 %	6,3%	8,3 %	1,5 %	4,6 %	6,0 %
Barnehage	2,4 %	8,4 %	10,8 %	4,0 %	7,5 %	11,5 %
Skole	1,8 %	5,7 %	7,6 %	0,7 %	3,3 %	4,0 %
Teknisk, kultur og idrett	1,5 %	6,9 %	8,5 %	1,8 %	3,6 %	5,5 %
Helse og omsorg	1,7 %	10,6 %	12,4 %	2,7 %	9,4 %	12,1 %
Sum sykefravær	1,9 %	7,6 %	9,5 %	1,8 %	6,2 %	8,0 %



Sykefravær mai 2020



	Mai 2019			Mai 2020		
	Korttid	Langtid	Samlet	Korttid	Langtid	Samlet
Administrasjon og fellestjenester	2,0 %	3,3 %	5,3 %	0,6 %	1,7 %	2,3 %
Strategi og utvikling	1,6 %	3,4 %	5,0 %	0 %	4,1 %	4,1 %
Utdanning og familie (samlet)	2,2 %	5,5 %	7,7 %	1,5 %	4,5 %	6,0 %
Barnehage	3,0 %	4,8 %	7,8 %	2,7 %	7,5 %	10,2 %
Skole	2,1 %	5,2 %	7,4 %	1,3 %	3,6 %	5,0 %
Teknisk, kultur og idrett	1,2 %	5,6 %	6,8 %	0,9 %	4,9 %	5,8 %
Helse og omsorg	3,4 %	10,5 %	13,9 %	3,0 %	9,0 %	12,0 %
Sum sykefravær	2,5 %	7,2 %	9,7 %	1,9 %	6,1 %	8,0 %





- Kartleggingsamtale med hver enkelt deltager for å avdekke utfordringer.
- Utfordringer kan for eksempel være:
Stress, søvn, psykiske helseplager, fysiske utfordringer, kosthold, overvekt, AKAN saker, muskel og skjelettplager, arbeidsmiljøfaktorer og trivsel, kommunikasjon mellom kollega og leder, belastninger i familie/privatliv.
- Ansatt får individuell skreddersydd timeplan + evt anbefaling og henvisning til NAV, Frisklivssentralen m.fl

Fokus på hele mennesket, hva er triggere til ditt fravær eller for at du kan havne i fravær?



Status «sterke tilbake»



- Stamina (BHT) er i full gang
- 6 enheter deltar
 - Hjemmetjenesten Hønefoss, Hønefoss omsorgssenter, Hallingby hjemmetjenester, Fossetorget, Krokenveien og Benterud skole
- Gjennomført ca 80-90 kartleggingssamtaler
 - 13 ansatte er tilbudt «sterke tilbake-opplegg»
- Mange ansatte jobbes det med tiltak på egen arbeidsplass med tett dialog med nærmeste leder og oppfølging fra Stamina
- Etableres møteplass med leder hvor sakene følges opp – «møteplassen»
 - Deltakere er ansatt, leder, Nav, Stamina, HR
- Noen ansatte har ikke helse til å stå i eget arbeid





«Sterkere tilbake» vil bli evaluert etter ca 6 måneder, men ser allerede noen positive tendenser der vi er i gang:

	<u>1. kvartal 2019</u>	<u>1. kvartal 2020</u>
Benterud skole	13,1%	9,85%
Hallingby hj.tj	22,1%	18,5%
Hjemmetj.	17,3%	17,0%
Hønefoss omsorgss.	18,7%	17,7%
Fossetorget/Krokenv.	16,7%	17,4%



- Ledelse og kompetansesatsing gir gode effekter, men ikke alltid like enkelt å måle på sykefraværet
- Korona-effekt - slår begge veier
 - Økt smittetiltak og bruk av hjemmekontor har gitt positive utslag
 - Smitte og «belastning på personale» gir negative utslag

Avslutning og takk!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE