



RINGERIKE
KOMMUNE

Korona-situasjonen

Trude Bredal Steinmo – kommunalsjef HR

12. Mars – «Norge stenger»



- Det ble satt krisestab – med daglige møter
- Skoler og barnehager stenges, dagsenter, dagtilbud innen helse og omsorg stenger, institusjoner stenges for besøk osv.
- I uke 12 er situasjonen:
 - Ca 250 i karantene
 - Ca 750 på hjemmekontor – lærere skulle drive hjemmeundervisning
 - Ca 150 – 200 ansatte hjemme med barn, mange i kombinasjon med hjemmeundervisning





- Etablerte daglige skype-møter med alle HTV
 - Kommunalsjef HR ledet disse, kommuneadvokatkontoret deltok på alle møter og skrev referat
 - Mye informasjon og mange drøftinger
- Enighet med HTV om at alle enheter aktivt skulle bruke lokale MKS (lokal beredskapsgruppe) etter behov til informasjon og drøftinger



- Utallige spørsmål fra ansatte og ledere
 - Opprettet HR-mail som svarte løpende på spørsmål fra ledere og ansatte
 - Etablerte en «beredskapsgruppe» i HR med bistand fra kommuneadvokatkontoret
 - Ukentlige videohilsinger fra rådmann
 - Mange informasjonsmailer både til ansatte og ledere
 - KS har gode hjemmesider



- Permitteringer
- Omdisponering av personell
- Organisering av oppgaver
- Behov for nye arbeidstidsordninger
- Smittefare – smittefrykt
- Flere arbeidsforhold både innen RK, men også hos andre arbeidsgivere
- Tolkninger av regelverk, AML, HTA, protokoller mm
- Kapasitet på nett, lisenser – digitale løsninger





- Opprettet egen bemanningssentral – ledet av HR
- Rekruttert inn ressurser til helse og omsorg og barnehage/SFO

- **Helse og omsorg**

- 157 søkere
- 26 arb.avtaler
- 17 ass., 5 helsefag, 4 sykepl.

- **Barnehage/SFO:**

- 57 søkere
- 19 arb.avtaler
- Stort sett assistenter



- Stort steg i bruk av digitale løsninger
 - Chrome-books
 - Skype (digitale møter)
 - Nettmøter på ulike plattformer (politiske møter, ledermøter, medbestemmelsesmøter, MKS-møter, personalmøter mm)
 - Mail
 - Intra/internett
 - Osv.



- Fortsatt krisestab, men mer beredskap enn krise
- Normaliserer driften
- Fortsatt noe bruk av hjemmekontor
- Mye fokus på de basale smittevernstiltakene
- Utviklingsprosesser settes i gang igjen:
 - Lederprogram
 - Nær-Podcast
 - Kompetanseutvikling og e-læring (obl. etikkurs, sikkerhetskurs)

Hva har vi lært?



- Viktighet av nærledelse
- Bruk av digitale løsninger og møter
- Viktighet av gode beslutningsprosesser
- Involvering!!!
- Stå i en langvarig krise



Avslutning og takk!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE