



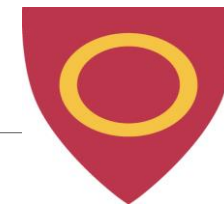
---

RINGERIKE  
KOMMUNE

## Kompetanseutvikling i helse og omsorg 2021

---

HOV, 13.04.2021. Astrid Lundesgaard



*Selve forutsetningen for kvalitet og effektivitet er kompetente medarbeidere*



Ringerike kommune har ansatte med riktig kompetanse for å møte dagens og morgendagens behov.

- legge til rette for at ansatte kan ta etter- og videreutdanning.
- legge til rette for en høy andel fagutdannede gjennom rekruttering





## Kapittel 8. Undervisning, praktisk opplæring, utdanning og forskning

### § 8-1. Undervisning og praktisk opplæring

Enhver kommune plikter å medvirke til undervisning og praktisk opplæring av helsepersonell, herunder videre- og etterutdanning.

Departementet kan i forskrift gi nærmere bestemmelser om kommunens medvirkning til undervisning og praktisk opplæring.

### § 8-2. Videre- og etterutdanning

Kommunen skal sørge for at egne ansatte som utfører tjeneste eller arbeid etter loven her, får påkrevd videre- og etterutdanning.

Kommunen skal medvirke til at personell som utfører tjeneste eller arbeid etter loven her i privat virksomhet som har avtale med kommunen, får adgang til nødvendig videre- og etterutdanning.

Personell som utfører tjeneste eller arbeid etter loven her, plikter å ta del i videre- og etterutdanning som er nødvendig for å holde faglige kvalifikasjoner ved like.

Departementet kan i forskrift gi nærmere bestemmelser om videre- og etterutdanningen.



# Kompetansetiltak i 2021. Del 1



1. IKOS, implementeres i 8 enheter
2. Digihelse, innbyggerdialog alle enheter
3. Teknologi og nye arbeidsprosesser for 4/5 enhetene som skal inn i de nye byggene (Hov Øst, Hov Vest og Heradsbygda)
4. Nytt legevaktsbygg med nye teknologi og arbeidsprosesser
5. Digital hjemmeoppfølging, tre enheter
6. Nytt journalsystem for fengslet og legevakta
7. Nytt system Mathilda for Ringerikskjøkkenet
8. Nytt kvalitetssystem i hele kommunen
9. Word 365 i hele kommunen
10. Handlingsplan med tiltak for Leve Hele Livet i flere enhetene
11. E-læring, samme som i 2020-nytt kurs brannvern fra DSB og IPLOS
12. Mitt livs ABC, 14 deltagere
13. Velferdsteknologiens ABC, 27 deltagere
14. Grunnleggende IKT-opplæring (snart ferdig i alle enheter)



# Kompetansetiltak. Del 2



15. Sykepleier/vernepleier dag, juni v/Interkommunalt Kompetansenettverk
16. Inspirasjonsdag for LHL, til høsten v/Kompetansenettverket
17. Klin Obs Kommune, til høsten v/Kompetansenettverket (Pro Act, vurderingskompetanse evt. HLR)
18. Vernepleier fagdager v/USHT
19. Kompetanse-program i kontinuerlig forbedring v/USHT
20. Digital opplæring palliasjon v/USHT, C-kurs i palliasjon
21. Digital faglunsjer v/Gøril og Christian, temaer tilknyttet kompetanseplanen (hatt en om smittevern og en om vaksinerings)
22. Veiledningskurs for helsefagarbeidere/hjelpepleiere som har elever/lærlinger
23. Fagdager for lærlinger
24. Nettverk i demens, kreft/palliasjon, hverdagsrehabilitering og ernæring. Demensdagene og konf. I kreft
25. Felles fagdag her for ansatte v/nettverkene demens, kreft/palliasjon, hverdagsrehabilitering og ernæring
26. Forebygging av vold og trusler ( en eller to dagers kurs)
27. Kroppshåndteringsteknikker /skadeavverging (instruktør og grunnkurs)
28. Femten har deltatt på to dagers kurs i manglende bo evne (= 30 dagsverk.....)
29. Ti har deltatt på ISOP-kurset «Brukere med utviklingshemming og psykose i kommunale tjenester, forståelse og miljøterapi»
30. Digital konferanse om Vold, overgrep og forsømmelser i sykehjem 25/3
31. Tilsyn betyr nye rutiner og opplæringstiltak



# Motimate- digital læringsplattform

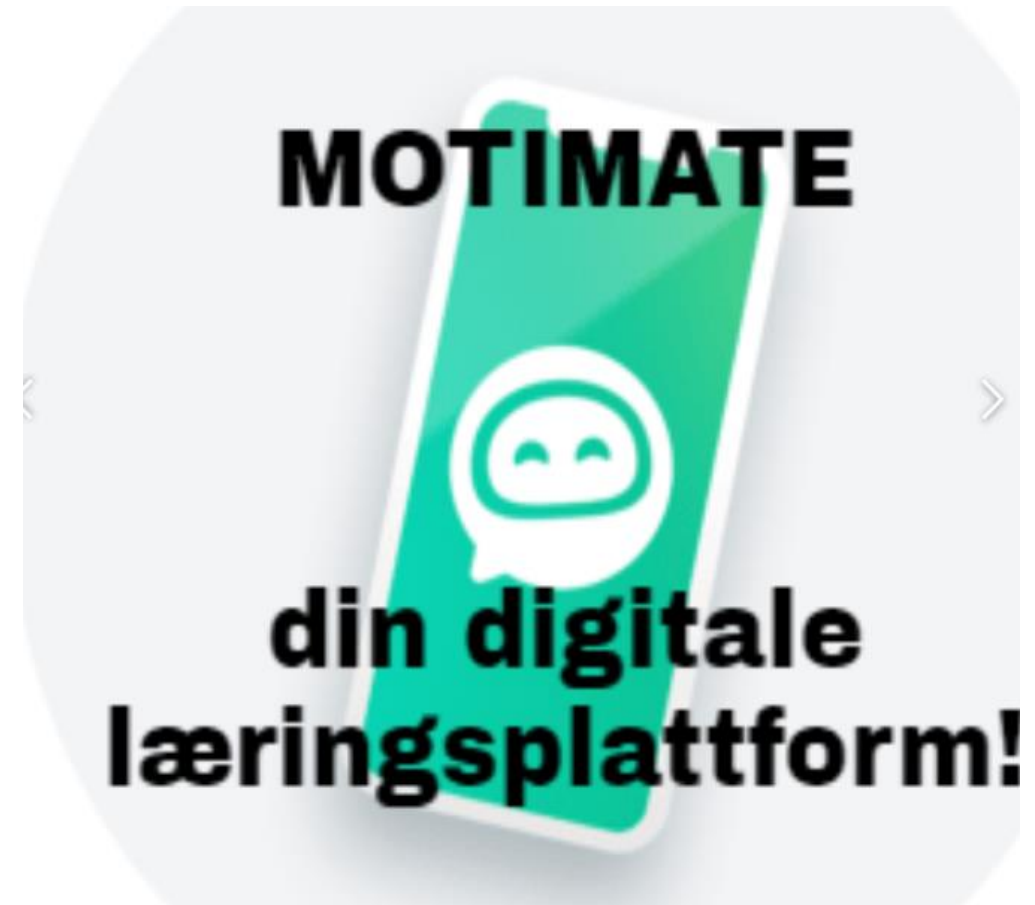


[https://ringerike.web.motimateapp.com/training/my/section/kind\\_1](https://ringerike.web.motimateapp.com/training/my/section/kind_1)

## MOTIMATE

- gjør internkommunikasjon og opplæring **enkel, oversiktlig, visuell og motiverende**.
- sørger for at opplæring i nye digitale løsninger, velferdsteknologi, rutiner og prosedyrer mm vil kunne læres på en **enkel og lett tilgjengelig måte**.

***Som ansatt får du alt tilgjengelig via mobiltelefon, i tråd med ny teknologi ved de nye byggene.***





RINGERIKE  
KOMMUNE

Min trening

Utforsk

Favoritter

Toppliste

Rapporter

Redaktør

Fortsett 3

Velferdsteknologi 10/15

Dette må jeg vite 5/7

Kjekt å vite 3/3

Anbefalt 1/1



KOMP Pro

18min



Kursutvikling - helse og omsorg



Sensio Pocket

10min



Hvorfor Velferdsteknologi [Copy]



Sensio Touch

85 %

Total score



2nd

Hønefoss  
omsorgsenter

Velferdsteknologi

90 %

Dette må jeg vite

85 %

Kjekt å vite

100 %

Anbefalt

100 %

Rutiner

100 %





←



Teaser Hov Øst

- ✓ **Velkommen til visning!**
- ✓ Fakta om bygget
- ✓ På innsiden
- ✓ Planløsninger
- ✓ Imøtekomme fremtiden
- ✓ Sykesignalanlegget
- ✓ Motimate - din digitale læringsplattform
- ✓ Enklere hverdag

Hov Øst



Se film!



# Avslutning og takk!



RINGERIKE  
nærmest det meste



---

RINGERIKE  
KOMMUNE