



RINGERIKE
KOMMUNE

AKAN pr mai 2021



- Takk til AKAN-kontaktene
- TKI evaluering:
 - AKAN arbeidet – god info, hvem en kan ta kontakt med og at jo tidligere jo bedre. Refleksjon er hvordan vi som arbeidsgiver bør tilrettelegge for sosiale sammenkomster fremover (alkoholservering, ikke alkoholservering) for eksempel.



AKAN-saker

Leder lager en egen mappe for dette som hen har ansvar for at ingen uvedkommende skal ha tilgang til. Bli avtalen gjennomført skal papirene i denne mappen makuleres når betingelsen i AKAN-avtalen er fulgt og AKAN-avtalen avsluttes.

Bli det rettsak eller oppsigelse skal disse papirene inn i Websak på den saken

- Se eventuelle AKAN-retningslinjer i Ringerike kommune



- Kartlegging fra 2019 med 43 enheter som vil ha dette som tema på personalmøter
- Ledersamling med AKAN sentralt og påfølgende arbeid med den nødvendige samtalen

Avslutning og takk!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE