



---

RINGERIKE  
KOMMUNE

## Aktuelle HR-saker

---

AMU 16.6.2021 - Trude B. Steinmo



- Felles MKS-samling for hele kommunen 21.5
  - Gode tilbakemeldinger, blant annet fra teknisk, kultur og idrett:
    - Alle MKS gruppene i teknisk, kultur og idrett mente samlingen hadde vært bra og at det hadde vært nyttige temaer.
    - Fin gjennomgang udelt positivt. Felles kunnskap gir bedre samhandling både internt i sektor og i hele organisasjonen
- Gjennomføre lederprogram – høsten 2021
  - Modul C, relasjonsledelse
- Oppstart av nytt ledertalentprogram
  - Utlysning aug/sept 2021
  - Gjennomføring høsten 2021
- Heltidskultur
  - Mål og måleindikatorer vedtatt i kommunestyret 6. mai 😊
  - Implementering og oppfølging – partssammensatt arbeidsgruppe
  - Eget arbeid med kommunikasjonsarbeid for forankring blant ansatte i kommunen



- Implementering av nytt kvalitetssystem
  - Compilo er valgt som nytt system
  - Implementeres i løpet av høst 2021
- Kompetansestrategi ferdigstilles i disse dager
- Varslinger
  - 2 – 3 saker pågående
  - Opprettet en ny mailadresse: [varslingssekretariatet.no](mailto:varslingssekretariatet.no)
  - Vurderer system for varsling – egen modul i nytt kvalitetssystem
- Sykefravær
  - Sterkere tilbake (se egen sak)
  - IA-avtale og arbeid med sykefravær, spesiell oppfølging av barnehager og sykehjem



# Avslutning og takk!



RINGERIKE  
nærmest det meste



---

RINGERIKE  
KOMMUNE