

# Menova: Status, framtiden og strategiske beslutninger frem mot 2030

Presentasjon for formannskapet i  
Ringerike kommune 22.02.22

22.02.2022



MENOVA

# HVA ER VÅR DRIVKRAFT?

Visjon: Vi skal være en aktiv pådriver og en viktig ressurs, slik at ingen skal være uten arbeid eller aktivitetstilbud i Ringeriksregionen.

Vårt formål er å bistå de som:

- Trenger en varig tilrettelagt arbeidsplass
- Har behov for mer bistand og støtte for komme i jobb eller utdanning enn det NAV selv tilbyr
- Fallor utenfor det ordinære arbeidslivet

Menova har medarbeidere med unik kompetansesammensetning innen arbeidsledelse, helse og utdanning.

# VI HAR KOMMET OSS GODT GJENNOM KORONAÅRET 2021

116 personer i arbeid  
eller tiltak pr. dag

25  
Fast ansatte

38,7 millioner  
i omsetning

Formidling 51% AFT  
(Arbeidsforberedende trening)  
78 % Matchbox

Medarbeidertilfredshet  
5,22

2,6 millioner  
i resultat

Deltagertilfredshet  
4,95

Våre verdier:  
EKSTRA

64,3 millioner  
i egenkapital

# MEST UTVIKLENDE 1 SAMLOKALISERING MED AURORA

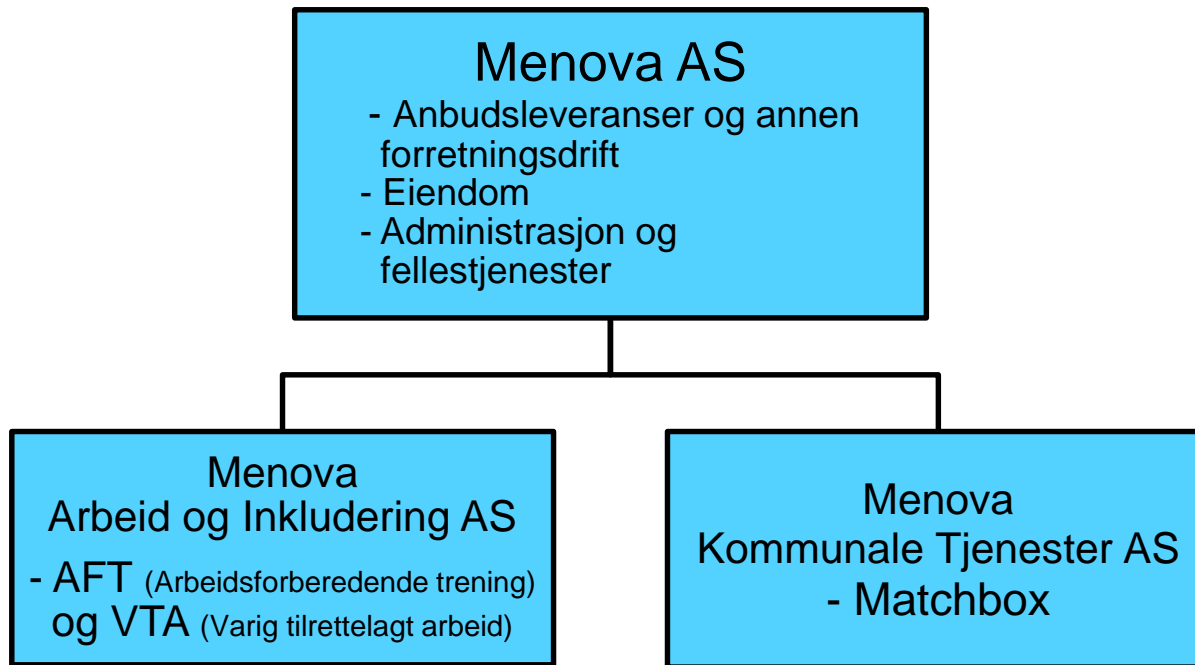


# MEST UTVIKLENDE 2 BLITT EN DEL AV KOPANO AS



# JURIDISK STRUKTUR FRA 01.01.20.22

## – DRIVES SOM ET SELSKAP



Ringerike kommune eier 93,33%

# ANBEFALT POSISJONERING

Fastholde strategien med å være en lokal arbeids- og inkluderingsbedrift:

- Varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA)
- Arbeidsforberedende trening (AFT)
- Utvikle lærekanndatordning, spesialundervisning i bedrift
- Vinne NAV anbud og levere på NAV disse i Kopano- regi
- Informere om hva andre kommuner gjør for å få innbyggere i arbeid og utdanning.

# EN IDÈ FOR RINGERIKE?

I kommunene og fylkeskommunen står dere overfor økende levekårsutfordringer.



# SEKS VIKTIGSTE UTVIKLINGSMÅL

---

- Levere enda bedre mot mål, krav, løsningsbeskrivelse og etterlatt inntrykk for varig tilrettelagt arbeid (VTA)
- Utvide og drive et tilbud for minst 8 lærekandidater ved utgangen av 2023
- Bli anerkjent som den aktøren på Ringerike som best støtter inkluderende arbeidsliv
- Bli like gode til å veilede til utdanning, som å veilede til jobb
- Oppgradere og videreutvikle vår arbeidsmetodikk basert på deltagelse i Kopano
- Utvikle samarbeidet med Aurora

# MENOVA I ET TIÅRS- PERSPEKTIV – USIKKERHETEN ER STOR

- Vil også tiltakene arbeidsforberedende trening (AFT) og varig tilrettelagt arbeid (VTA) bli satt ut på anbud?
- Krav og forventinger til at personer i varig tilrettelagt arbeid (VTA) også skal ut i ordinær virksomhet?
- Vil lokale kommunale arbeidsinkluderingsbedrifter å lykkes i anbudsmarkedet?
- Ønsker kommunale eiere og ta økonomisk risiko ved å levere anbudstjenester til NAV?
- Vil Ringerike kommune la Menova levere innen andre/nye arbeidsområder?
- Ser Ringerike kommune verdien av en arbeidsinkluderingsbedrift man har kontroll over?

# UANSETT ALT ANNET – TA VARE PÅ OG UTVIKLE AURORA OG MENOVA ARBEID



**AFT**  
Arbeidsforberedende  
trening



**Anbud**



**Sosialhjelps-  
mottakere**



**Varig tilrettelagt arbeid/aktivitet og lærekandidater**

---

**TUSEN TAKK.  
SPØRSMÅL?**

# VÅRE RESULTATMÅL

- Minst 50 % formidling i arbeidsforberedende trening og 10 i ekstern varig tilrettelagt arbeid i løpet to år
- Deltagertilfredshet: 5 på en skala fra 1 til 6
- Være største aktør på Ringerike: Over 100 plasser i perioden
- Medarbeidertilfredshet: 5 på en skala fra 1 til 6
- Omdømme: 80 % er enig eller helt enig: *Lykkes godt med å få personer med ekstra utfordringer inn i arbeidslivet*
- Økonomi: Ordinært resultat på 5 %. Investeringer på minimum 5 % av total omsetning