



RINGERIKE
KOMMUNE

Diverse informasjon fra kommunalsjef HR 21. september 2022

Eli Drægalid Andersen



- Det har pågått dialog via Riksmekleren. Det er stor avstand mellom partene.
- KS og de to lærerorganisasjonene Skolenes landsforbund og Norsk Lektorlag, har vært i dialog gjennom Riksmekleren siden søndag med sikte på å finne en løsning. Mandag kveld forlot de meklingen. Utdanningsforbundet forlot meklingen på søndag.
- Fra mandag 26. september vil 8366 lærere være i streik i 18 kommuner og 10 fylkeskommuner
- Ringerike kommune er ikke berørt så langt

Tilsyn fra statsforvalteren 7. september



Tilsynet handler om kommunal beredskapsplikt og helseberedskap.

Tema for tilsynet er:

- Temaet for tilsynet er kommunens oppfyllelse av pliktene i:
- Sivilbeskyttelsesloven §§ 14 og 15
- Forskrift til kommunal beredskapsplikt
- Helseberedskapsloven § 2-2, 1. ledd
- Forskrift om krav til beredskapsplanlegging og beredskapsarbeid mv. §§ 1 til 9
- Forskrift om miljørettet helsevern § 5
- Folkehelseloven §§ 27 og 28, 2. ledd
- Smittevernloven § 7-1 og § 7-2 side: 2/4

Ordfører, rådmann, beredskapsleder, kommunikasjonssjef, kommuneoverlegen , kommunalsjef helse, rådgiver miljørettet helsevern og brannsjefen ble intervjuet.





- Arbeidstakere i Ringerike kommune opplever å kunne bli utsatt for vold og trusler i forbindelse med jobben sin
- Arbeidsgiver har et ansvar for å vurdere risiko og sikre tilstrekkelig kunnskap om og opplæring i forebygging og håndtering av vold og trusselsituasjoner
- I samarbeid med Avonova gjennomføres det halvdagskurs for enhets- og avdelingsledere 21. og 22. september på rådhuset
- Vi finner en ny dato for de som ikke kunne delta på de planlagte tidspunktene





- Vi er i gang med lokale lønnsforhandlinger for kapittel 3 (enhets og avdelingsledere) og kapittel 5 (akademikere)
- Rammen for lokale forhandlinger er lik rammen for det sentrale oppgjøret - 3,64%
- Kravene fra fagforeningene ligger over rammen på 3,64%, og det er også variasjon i forslagene fra lederne
- Kravene og forslagene begrunnes ofte i lav lønnsutvikling over tid og utfordringer med rekruttering
- Dagens høye kostnadsnivå er også nevnt i krav/forslag
- Det anføres at ansatte vil oppleve en reallønnsnedgang

Saker vi jobber med i løpet av høsten



- Revidering av lokal lønnspolitikk
 - Ledelse
 - Likelønn
 - Kompetanse
- Administrativ støtte og organisering
- Heltidskultur
- Lederhåndbok i Compilo



Takk for oppmerksomheten!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE