



RINGERIKE
KOMMUNE

Læringsmiljøprosjektet 2022-2024

Eirin Disch Mathiesen, skolefaglig rådgiver



- Bakgrunn:
- Nasjonalt prosjekt Udir 2014, Ringerike med i pulje 6 våren 2022
- Statsforvalteren-kommunalsjef Utdanning og familie
- 3 skoler ble valgt ut- Haugsbygd usk., Hallingby og Veienmarka usk.- alle takket ja
- Utgangspunktet for å bli med : «Dette trenger vi -Vi vil bli gode sammen på skole/kommunenivå i det systematiske arbeidet med inkluderende læringsmiljø»
- Arbeidsgruppe ved hver skole, PPT med i alle arbeidsgruppene og styringsgruppa
- LMS og Udir stiller med 2 faste veiledere i prosjektperioden
- Statsforvalteren- følger opp kommunenivå





- Gjennom prosjektarbeidet vil skolene jobbe systematisk med å følge opp :
- Det **forebyggende arbeidet** for å **hindre utenforskap**
- Det **oppfølgende arbeidet** når elever ikke har et **trygt og godt skolemiljø**.

- Skolene utvikler seg som **lærende organisasjoner** og bygger kultur for **kollektiv forbedringspraksis**

- Utvikle **varig praksisendring** i Ringeriksskolen gjennom samskaping og utvikle **delingskulturen** i sektoren.



- Mål: Hovedmålet for prosjektet er å sikre trygge og gode skolemiljø uten mistriksel og krenkelser som mobbing, vold, diskriminering og trakassering.
- Bedre resultater på elevundersøkelsen hvert år
- Færre elever som opplever å ikke ha et trygt og godt skolemiljø
- "Alle elever har rett på et trygt og godt skolemiljø"



- Endringsarbeid krever
- at alle involveres og deltar → kollektiv utvikling
- at vi er motiverte, åpne for å lære, dele med hverandre og utvikle noe sammen- «det er gøy å bli god!»

- Engasjement påvirkes av egne og andres holdninger
- Motivasjon – at det oppleves relevant og meningsfullt
- Ledelsen er avgjørende

Suksessfaktorer- vi vet det gir resultater



- Skolebasert kompetanseutvikling
- Bruke tid til forankring- involvering, medvirkning og eierskap på hver skole
- Lage god plan for utviklingsarbeidet utifra skolens ståsted- hvor er vi? Hvor skal vi? Mål-tiltak-evaluere systematisk
- Bygge videre på det som er bra
- Involvering av elever, foresatte og hele personalet
- Støtte og veiledning - blir fulgt opp av leder, skoleeier og PPT



Avslutning og takk!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE