

PRESENTASJON AV SAK
MEDHJEPERFUNKSJON
HELSE OG OMSORG

HOVEDUTVALGET FOR HELSE, OMSORG OG
VELFERD 12.NOVEMBER 2024



RINGERIKE
KOMMUNE

MENOVA
Kopano • partner

DATO: 12.11.2024

Slik startet det hele

- Endring i regelverk VTA
- Dialog om spørsmålet: kan VTA deltakere være en ressurs innenfor omsorgsoppgaver?
- Konsept utviklet
- Dette må testes

LEDIG JOBB PÅ AUSTJORD

Har du lyst til å jobbe på Austjord?

Austjord behandlingssenter, en del av Ringerike kommune

Austjord ligger i flotte omgivelser nord for Hønefoss mot Eggemoen. Her har vi samlet flere ulike tjenester som dagsenter, mer omfattende tilbud for rehabilitering, korttidsopphold, avlastning, hospice og kommunens hjelpemiddellager.

Vi samarbeider med Menova for å tilby interessante og utviklende roller til deg som er VTA-ansatt.

Vi søker:

OMSORGSMEDHJELPER PÅ AUSTJORD

Om stillingen

Austjord har fire ledige stillinger som omsorgsmedhjelper. Som omsorgsmedhjelper vil du hjelpe til med gjennomføring av aktiviteter, servering av mat/ lage gode matopplevelser for pasientene og utføre ulike serviceoppgaver. Vi vil sammen finne ut hvilke arbeidsoppgaver du skal jobbe med. Du vil få oppfølging og opplæring.

Eksempler på arbeidsoppgaver du kan få:

- Aktivitetsoppgaver: Gå turer, arrangere trimgrupper, arrangere sang- og musikkgrupper, arrangere lesegrupper og én-til-én lesning (nyheter, bøker og lokal historie), samt hjelpe til under enklere hobbyaktiviteter og andre aktiviteter
 - Hjelpe til ved måltider og bidra til matglede (enkel matlaging, dekke på/rydde av, servere og lage kaffe, te og saft)
 - Holde orden på pauserom og møterom
 - Vaske og gjøre klar rom
 - Holde orden på varelager
- Du skal ikke delta i stell. Imidlertid må du regne med å følge pasienter på toalettet.

Kvalifikasjonskrav

- Du må være motivert for jobben
- Du må møte i tide
- Du må være god til å lytte
- Du må kunne samarbeide godt med andre
- Du må være flink til å holde orden
- Du må være flink til å få kontakt med og snakke med mennesker
- Du må kunne jobbe litt selvstendig

Stillingstørrelse

Det er en 50 % stilling, men arbeidsmengden kan variere. Arbeidsdager avtales, men det vil være tre dager den ene uken og to dager den andre uken. På Austjord er arbeidstiden fra kl. 08.00 til 15.00. De dagene du ikke er på Austjord, så arbeider du på Kilemoen.

Lønn

Lønnen vil være den samme som i Menova. Du beholder din uføretrygd.

Ta kontakt med Marthe dersom du er interessert i stillingen.

8 personer i 3 medhjelperroller på Austjord Bo og Behandlingssenter

Omsorgsmedhjelper:

Oppgaver knyttet til måltider:

- Forberede og klargjøre måltider
- Servere mat og drikke
- Rapportere matinntak
- Rydde og holde orden

Sosiale oppgaver:

- Korte turer i nærmiljøet
- Samtalepartner
- Fredagsbingo

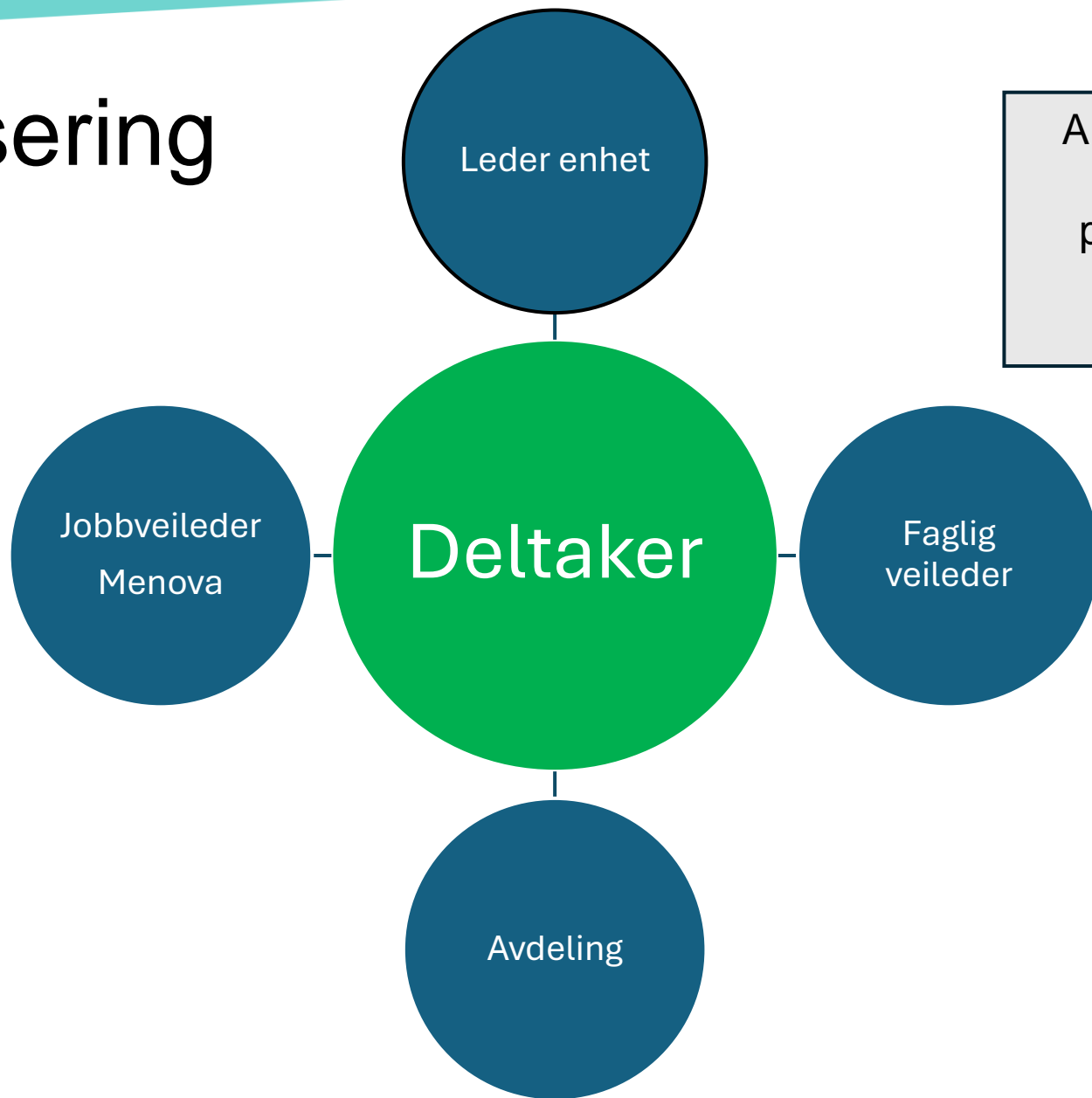
I tillegg har vi tekniskmedhjelpere og tøymedhjelpere



RINGERIKE
KOMMUNE



Organisering



Arbeidstakerorganisasjonene har vært involvert gjennom hele prosessen, og alle drøftinger er gjennomført i sektorens medbestemmelsesmøte.

Prosjektet har trippel bunnlinje!

Folk i jobb

Bedre omsorg

Avlaster
fagarbeidere
- Profesjonsnøytrale
oppgaver

Forholdet til kommuneplanens samfunnsdel:

Hovedmål 2.1: Ringerike er et inkluderende og mangfoldig samfunn med mindre økonomiske forskjeller, der alle innbyggere følger trygghet og tilhørighet.

Personer på uføretrygd er verdifull arbeidskraft



Tre ulike veier inn i prosjektet

VTA

Statlig
arbeidsmarkedstiltak
i skjermet virksomhet
Egen kravspesifikasjon

VTA-O

Statlig
arbeidsmarkedstiltak
i ordinær bedrift
Følge rutine for varig
tilrettelagt
arbeid i kommunen

Kommunal

VTO

Kommunalt finansierte
plasser om ikke nok
plasser
via statlige tiltak



Suksessfaktorer

- Forankring og aktiv deltakelse av leder for Austjord Behandlingscenter.
- Veileder kjenner, og gjerne har arbeidet sammen med, de VTA-ansatte en tid, opparbeidet god relasjon og representerer trygt kontaktpunkt.
- Anledning til å bruke mye tid og ressurser på opplæring og trening av omsorgsmedhjelpere i startfasen.
- Dedikert helsefagmedarbeider som kjenner virksomheten. Dette har bidratt til økt faglighet og trygghet hos omsorgsmedhjelperne.
- For flere VTA-ansatte er det en opplevd fordel å jobbe i tospann. Dette for å utfylle hverandres ferdigheter og skape trygghet.

Suksessfaktorer

- At VTA-ansatte blir mest mulig integrert i den ordinære driften og det sosiale livet på avdelingen. Oppfattes ikke som en ekstern/leverandør, men blir en del av den daglige driften.
- Tilbud om grunnleggende opplæring for omsorgsmedhjelpere. Dette sikrer grunnleggende kvalitet i det arbeidet.
- Systematisk arbeid med handlingsplaner for den enkelte VTA-ansatt.
- Veileder fra Menova fast innom og raskt “på ballen” om problemer skulle oppstå.
- Mulighet til å kombinere arbeid hos Menova med hospitering. Ett ben i hver leir slik at steget ikke blir så stort.
- Frigitt tid til de ansatte. Anslagsvis har det blitt frigjort ca. 2 timer per vakt for de angitte oppgaver.

Utvidelse av antall deltakere i modellen

- Med basis i de gode erfaringene og den framtiden vi møter med mangel på personell anbefaler kommunedirektøren å bredde denne måten å jobbe på i helse og omsorg. 20 stillinger i 2025 er realistisk og kan gjennomføres med begrensede ressurser.
- Modellen som er utviklet gjennom prosjektet opprettholdes, og Menova leder rekrutteringsarbeidet og kvalifiseringen gjennom modellen. Dette i samarbeid med definerte ressurspersoner fra kommune og NAV.



Kommunedirektørens vurdering:

«Pilotprosjektet med medhjelperfunksjoner på Austjord behandlingssenter viser at personer med redusert arbeidsevne fungerer godt i arbeid på helseinstitusjonen når de får tett oppfølging og blir inkludert i det ordinære arbeidsmiljøet. Dette gir gevinster for hver enkelt medhjelper og for kommunen i møte med demografiskiftet.

Ved å brekke dette tiltaket til flere institusjoner vil flere innbyggere med redusert arbeidsevne få mulighet til å komme ut i jobb og institusjonene vil få flere dyktige medhjelpere som kan vise omsorg og ta seg av praktiske oppgaver for pasienter/brukere slik at de som har fagutdannelse får tid til oppgaver som krever fagkompetanse.

Kommunedirektøren er glad for at samarbeidet mellom Menova og Ringerike kommune er styrket, og mener det er viktig for Menova sin utvikling at de bruker ressurser på å utvikle nye konsepter for samhandling slik at flest mulige kommer i kontakt med arbeidstiltak og over i mer ordinært arbeid.»

