

# Vekst og gjennomføringskraft

## VEKSTBAROMETER for Ringeriksregionen



# 2025

SpareBank 1  
RINGERIKE HADELAND

Bank  
Etendom  
Regnskap

ISN  
Universitetet  
i Sørøst-Norge

RINGERIKE  
NÆRINGS  
FORENING

## Status for vekst og velferd i Ringeriksregionen:

- Et godt sted å bo, jobbe, leve og drive næringsvirksomhet
- Mange positive trekk både virksomhetsetableringer og strategiske arbeid
- Som landet ellers påvirket av penge og finanspolitikken som har som mål å redusere inflasjonen gjennom redusert aktivitet
- Økt optimisme
- Regionalt næringsliv bidrar til stabil velferd og gode levekår, men ingen vekst
- 30 Gassebedrifter har doblet omsetningen på fire år og bekrefter at vekst er mulig
- Økt velferd og bedre levekår er mulig når flere virksomheter jobber som Gassebedriftene



## Positive trekk og gjennomføringskraft

- **T & G Elektro bygger ut – flere ansatte**

VEKST I ÅDAL GIR HÅP OM NYE ARBEIDSPASSER

- **ReMadrass – fra avfall til ressurs**

GJENBRUK OG GRØNN INNOVASJON I PRAKSIS

- **Norwegian Aero Solutions til Eggemoen**

50 NYE ARBEIDSPASSER PÅ FEM ÅR

- **Vinproduksjon på Thorbjørnrud – første innhøsting**

6000 VINRANKER OG AMBISJON  
OM 20.000 FLASKER ÅRLIG

- **Vekstprogrammet – 60 MNOK tilgjengelig for vekstbedrifter**

- **Etablererveiledningstjenesten for Ringeriksregionen**

SAMARBEID FOR BÆREKRAFTIG UTVIKLING:  
SIRIUS ACT OG MER INNOVASJON

- **NAV bidrar til arbeidsinkludering og rekruttering**

- **Nasjonalt vedtak kan sikre FRE16**

RINGERIKSBANEN OG NY E16  
– FELLESPROSJEKT VEDTATT I STORTINGET

- **AKA vokser internasjonalt – forankret i Hønefoss**

EIENDOMSÅKTØR MED BASE I REGIONEN  
OG BLIKKET RETTET UTOVER

- **Lloyds Hønefoss – godkjent og på vei**

- **RingHall-alliansen – sammen for gjennomslag**

- **Utdanningstilbudet bevart – etter folkelig mobilisering**

- **Hardraade Vikingskipforening på Sundvollstranda**

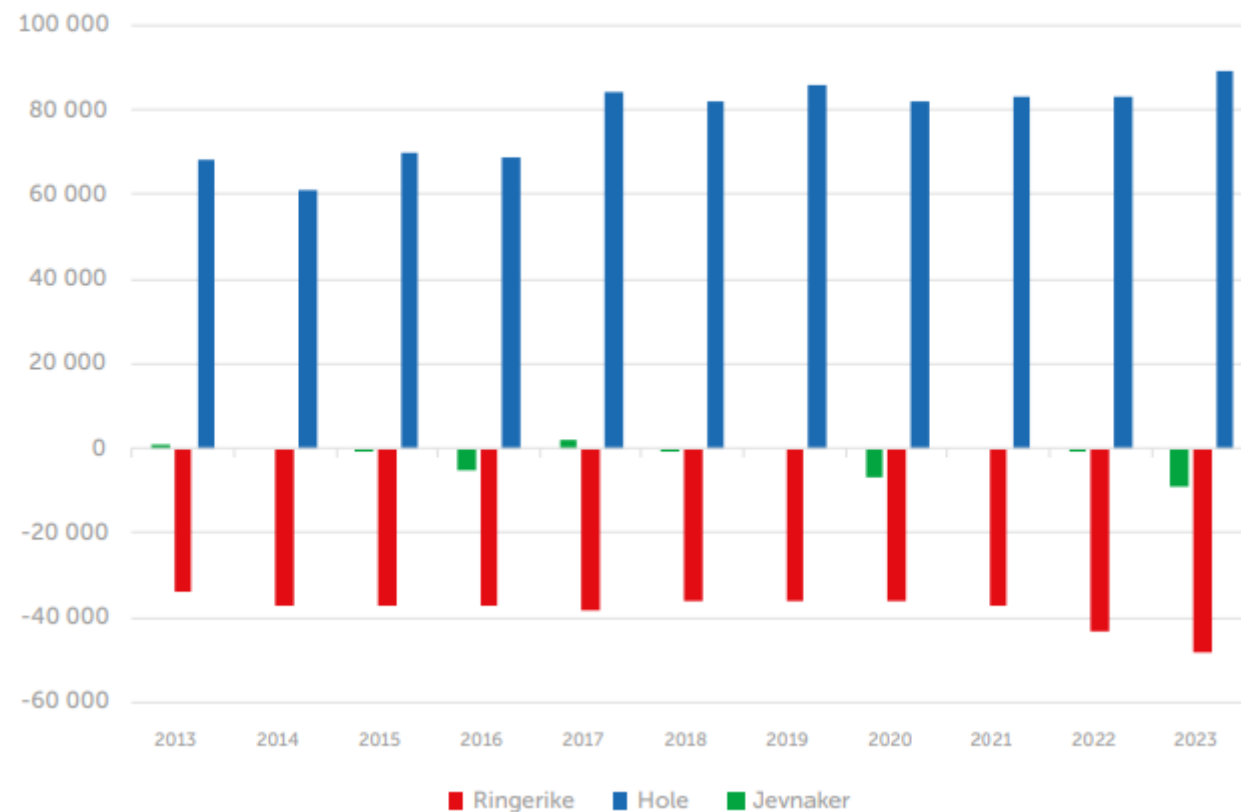
# Husholdningenes inntekt 2023

Grunnlag for privat velferd og kjøp av varer og tjenester

- **Hole;** 724 000 kr. + 89 000
- **Ringerike;** 587 000 kr. - 48 000
- **Jevnaker;** 626 000 kr. - 9 000

*Inntekt og avvik fra landsgjennomsnittet  
Landsgjennomsnittet 635 000 kr.*

Median husholdningsinntekt etter skatt  
- avvik fra landet - Ringerike, Hole og Jevnaker



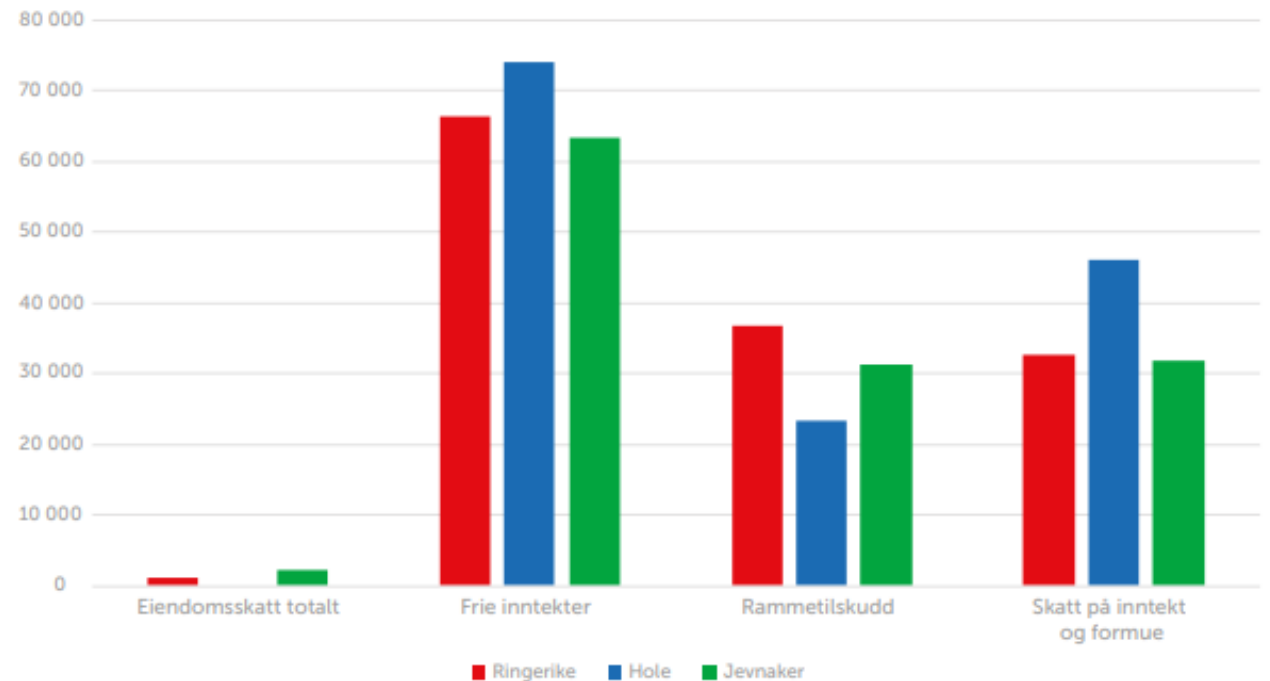
# Kommunale frie inntekter 2024

Gir rammer for kommunens budsjett og offentlig kommunal velferd og tjenestetilbud

Skatteinngang som andel av landsgjennomsnittet:  
2023 – 2019

- **Hole;** 117 % 110 %, 113%, 109%, 114%
- **Ringerike;** 86 % 85%, 88%, 88%, 88%
- **Jevnaker;** 83% 80%, 79% 84 % 82% 79%

Kommunale frie inntekter Ringeriksregionen pr. innbygger 2024



# Befolkning 2024:

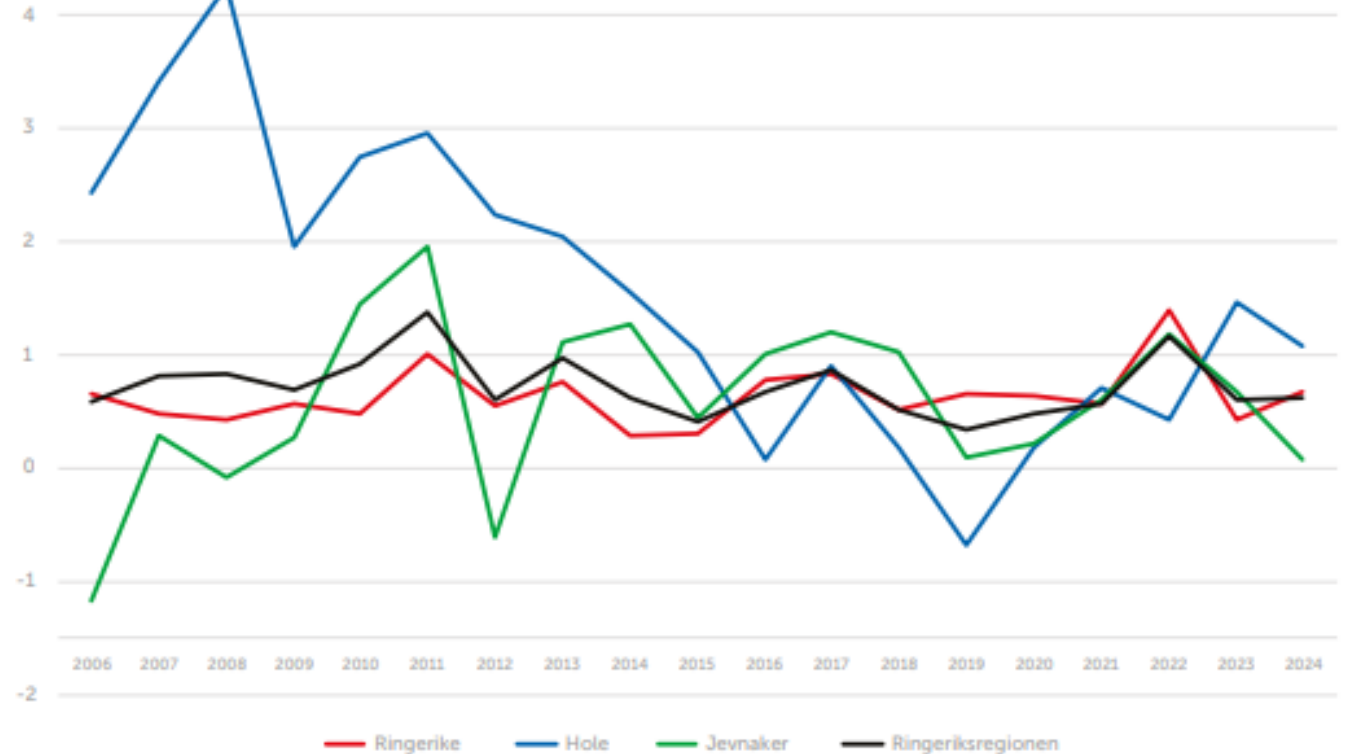
## Befolkningsvekst

- Ringeriksregionen 0,6%
- Norge 0.8 %

• Ringeriksregionen:	47 925	+295
• Ringerike:	31 793	+ 212
• Hole;	7 065	+ 76
• Jevnaker;	7 043	+ 6

*Antall og endring siste år*

Befolkningsendring i % 2004 - 2024  
Ringerike, Hole, Jevnaker og Ringeriksregionen



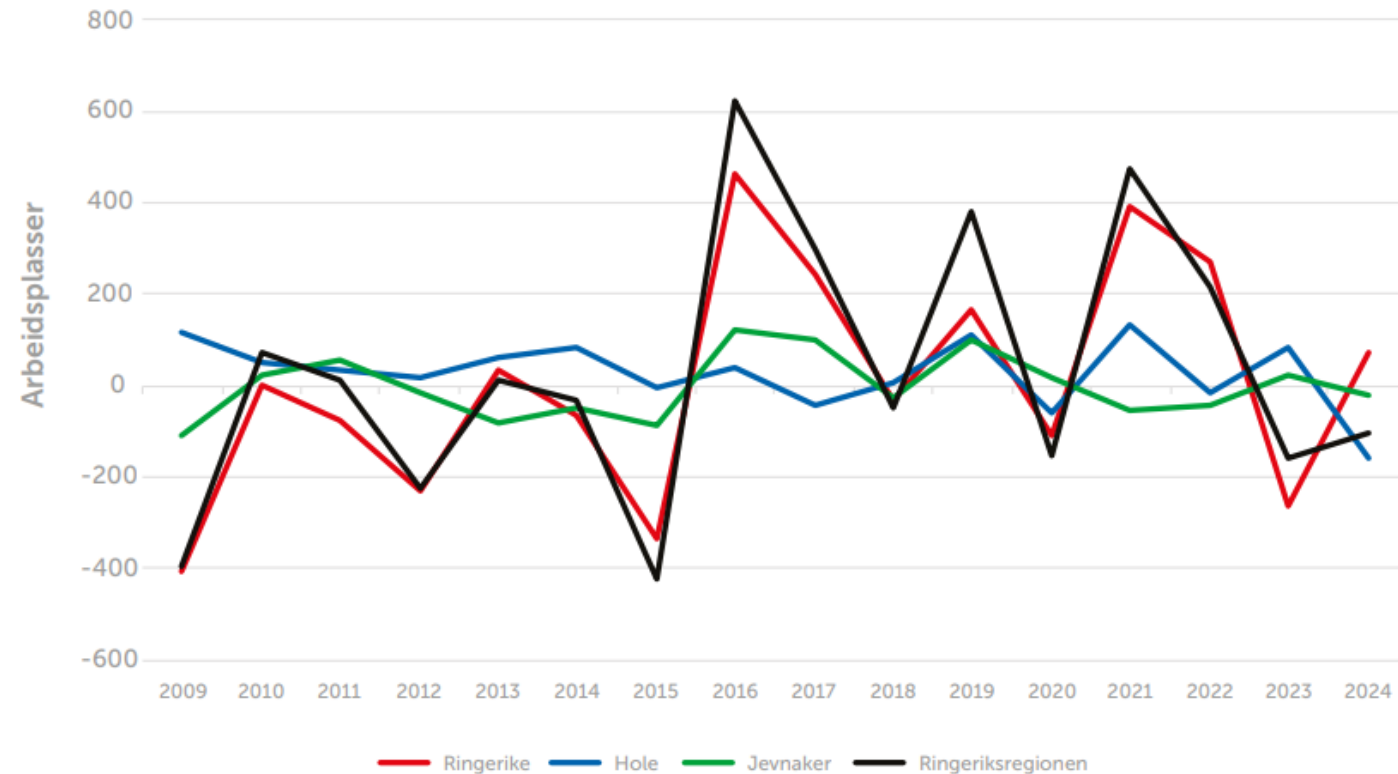
# Arbeidsplasser 2024:

Ringeriksregionen: **19 164** - 101

- **Ringerike:** 14 665 + 81
- **Hole:** 2 320 - 155
- **Jevnaker:** 2 179 - 11

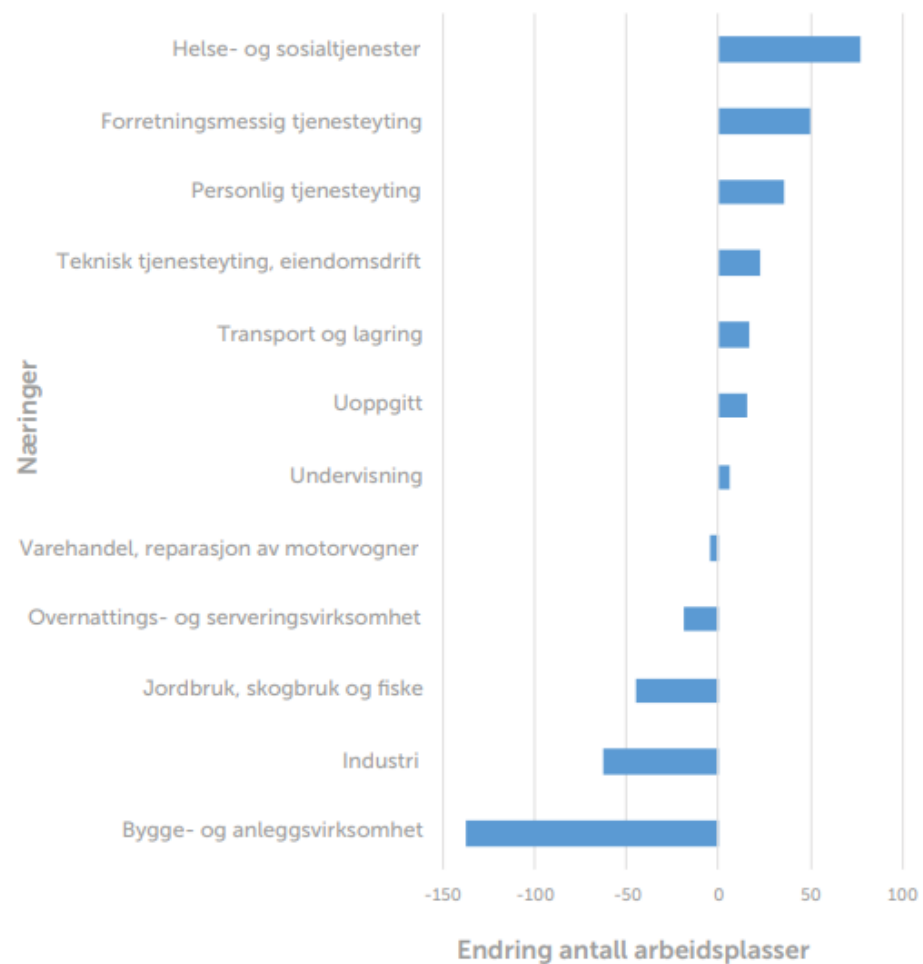
*Antall og endring siste år.*

Endring i antall arbeidsplasser  
pr. kommune og Ringeriksregionen 2009 - 2024



# Arbeidsplasser 2024:

## Endring antall arbeidsplasser Ringeriksregionen Utvalgte næringer 2023 - 2024



## Arbeidsplasser 2024:

### Næringspolitisk strategi for Ringeriksregionen



Målsetting:

**2 – 1**

Resultat 2018-2024:

**1 – 2**



Vekst i arbeidsplasser for  
perioden 2018 - 2024:

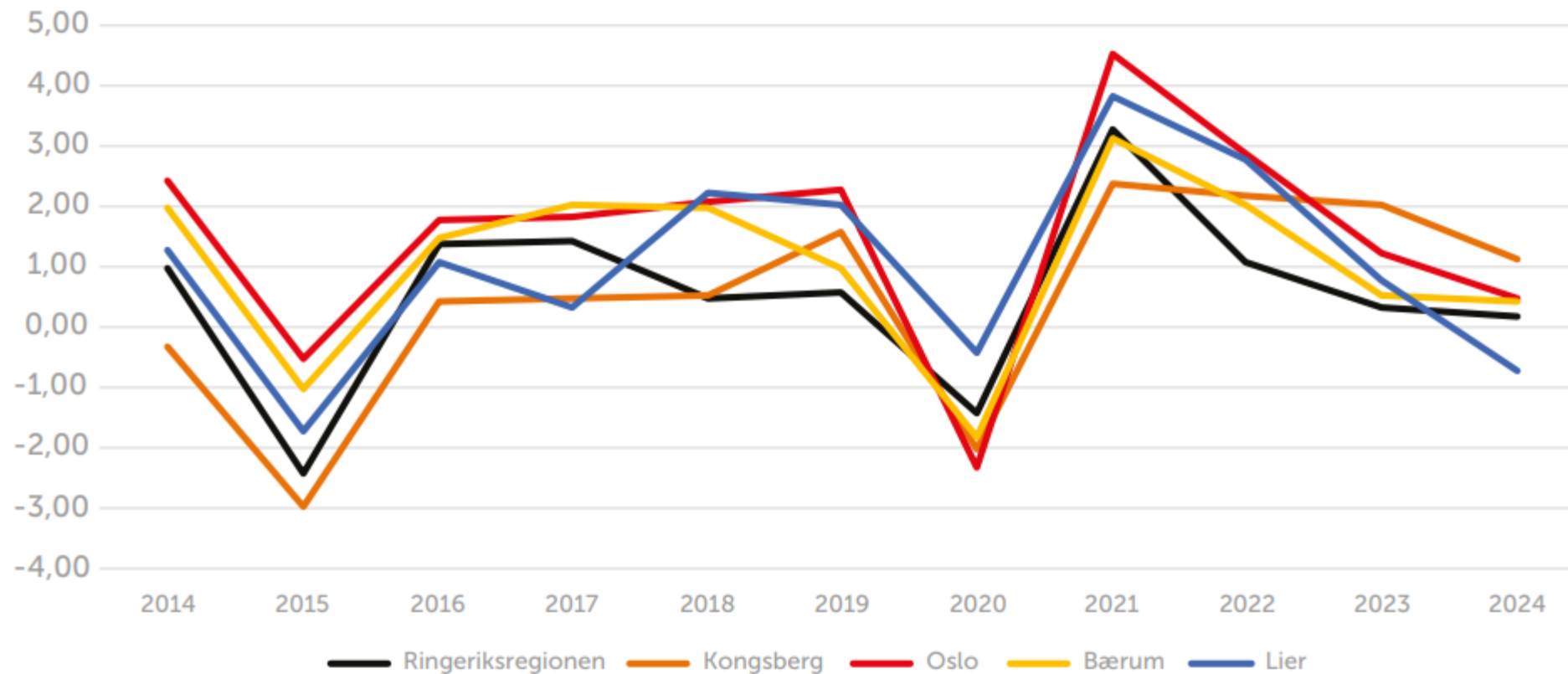
**Målsetting:**

**807**

**Resultat:**

**656**

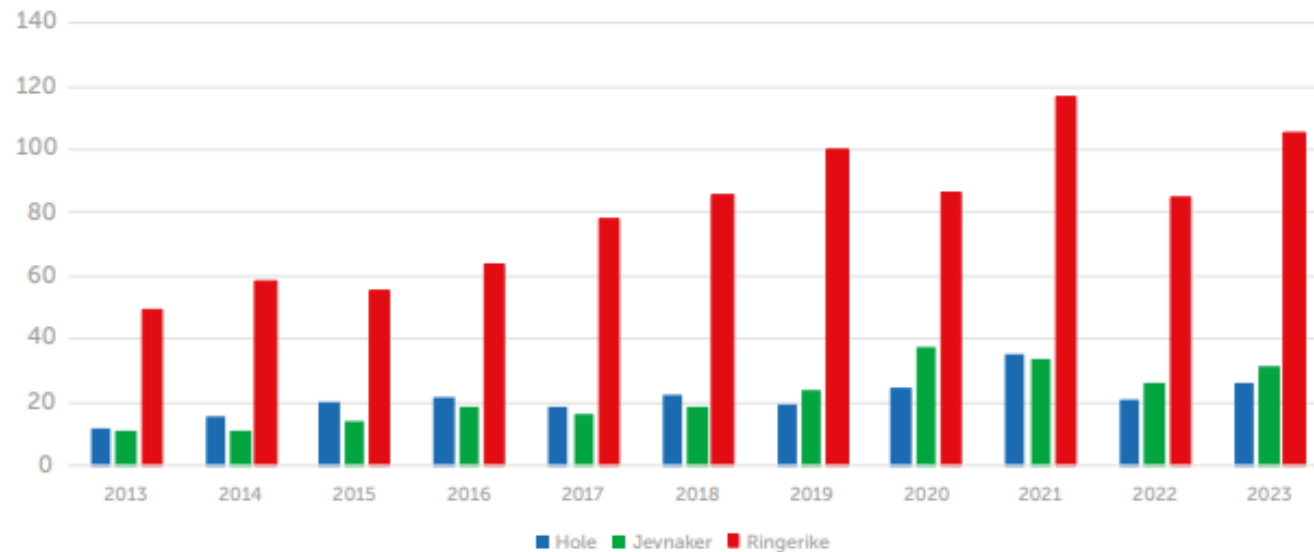
## Årlig endring i sysselsetting i % Ringeriksregionen, Kongsberg, Oslo, Bærum og Lier



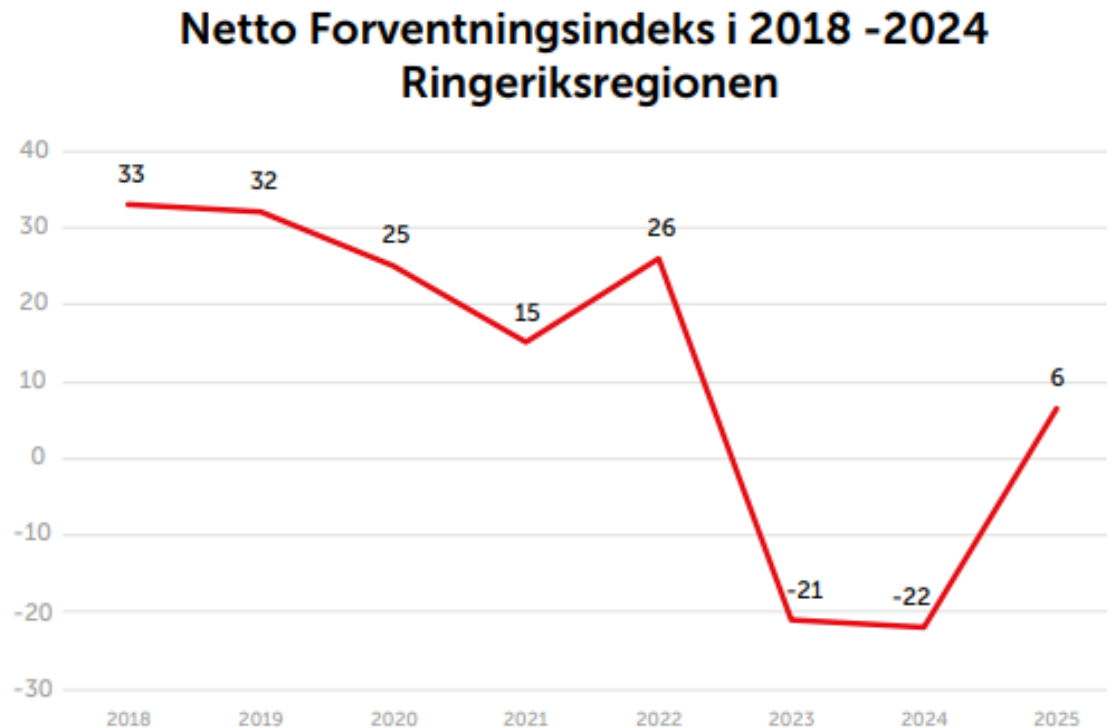
# Verdiskaping

*EBIDTA: Earnings before interests, taxes, depreciations and amortizations – dvs inntjening før renter, skatt, avskrivninger og nedskrivninger. Beregningene av verdiskaping brukt i denne rapporten baserer seg på data fra Proff og virksomheter registrert hjemmehørende i kommunene i Ringeriksregionen.*

**Privat verdiskaping pr. innbygger i 1 000 kr. (EBIDTA)  
Ringeriksregionen 2012 - 2023**



# Næringslivsledernes forventninger til 2024



Spørsmål om knyttet til:

- Omsetning
- Lønnsomhet
- Antall ansatte
- Ordreserver
- Investeringer

Svaralternativer:

- Vil bli høyere
- Forblir uendret
- Vil bli lavere

Indeks:

- + 100: Maksimal optimisme
- - 100: Maksimal pessimisme

110 respondenter, svarprosent på 26

# Hvem er vekstvinnerne i regionen og hvordan får de det til?

## VEKSTBAROMETER for Ringeriksregionen



# 2025

SpareBank 1  
RINGERIKE HADELAND

Bank  
Etendom  
Regnskap

ISN  
Universitetet  
i Sørøst-Norge

RINGERIKE  
NÆRINGS  
FORENING

SATEBA NORWAY	UNISYSTEMER	KRAN OG TUNGBILSERVICE
VEI OG EIENDOM	X ANLEGG	FJELLDAL BILUTLEIE
NJS BYGGSERVICE	WORLD CRYO SERVICES	CBI NORGE
BHAS BILUTLEIE	MOTORPOOL HØNEFOSS	LS BIL
NORWEGIAN TRADE		BOLIG OG SKADESERVICE
F. BACHE	NOR IT	BYGGMESTER TROND MYHRE
ENETRA ØKONOMI	HØNEFOSS AUTO	TESTA CONSULTING
NUEVA FINANCE	VAIDAS BYGG	KOMPLETT REVISJON
STUDIO FØNIX	NORDIC MALERSERVICE	TRE OG TEKNIKK
P. KRISTIANSEN TRANSPORT	X ANLEGG	JUUL HÅNDVERK

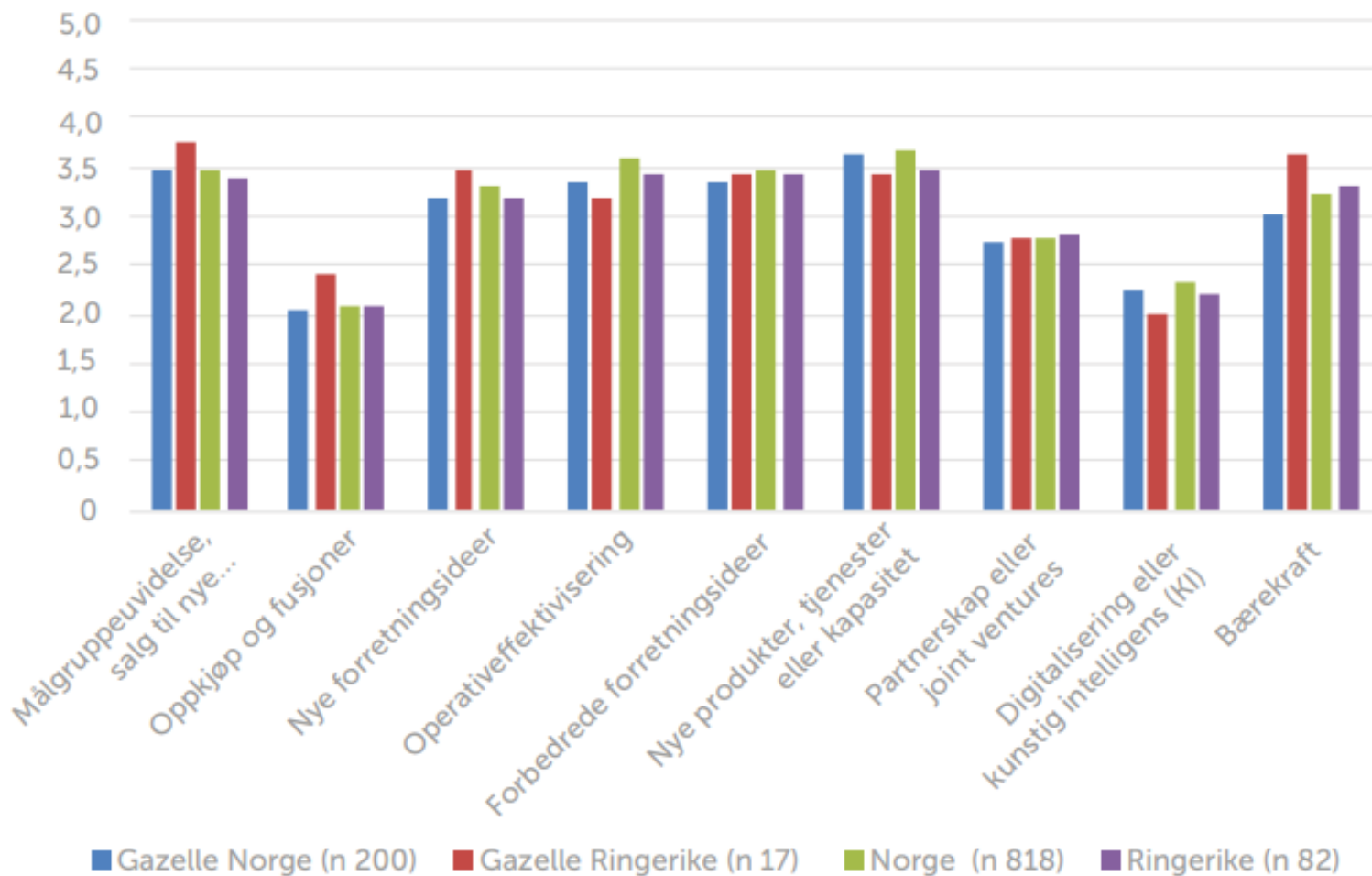
## Hvordan får de det til?

- Gasselbedriftene har en ledergruppe med høyere andel kompetanse innenfor salg, økonomi, innovasjon og markedsføring
- Bedriftskulturen preges av lag og prestasjon, i motsetning til en familiekultur, der «alle skal med»
- Tilgang til kapital, talent og menneskelige ressurser er det viktigste bidraget til vekst
- De involverer kundene i samskaping og tilpasning av produkter og tjenester
- De jobber med å skape nye behov, fremfor å dekke opp det behovet som kundene ber om
- Klare strategier for vekst
- De ser muligheter gjennom en bærekraftig vekst, og opplever at satsing på bærekraft øker lønnsomheten, uten at krav til bærekraftig drift påvirker negativt

*Sitat Henry Ford:*

*Hvis jeg hadde spurt kundene mine om hva de ønsket seg, hadde de svart «raskere hester»,  
- men jeg ga de biler i stedet.*

## Strategier for vekst



# Vekstbarometer for Ringeriksregionen



[Vekstbarometerusn.no](https://vekstbarometerusn.no)



# Takk for oppmerksomheten

## Faglige ansatte:

Ajmal Hafeez

Tomas Attila Paulsen Olaj

Steinar Aasnæss

## Vekstteamet ved USN Handelshøyskolen på Hønefoss

Produksjon av rapport:

Akari



Abdikarim Ahmed



Jesse Tibamwenda



Lidor Shachar



Tatiana Fløisbonn



Said Ali Warsame