



---

RINGERIKE  
KOMMUNE

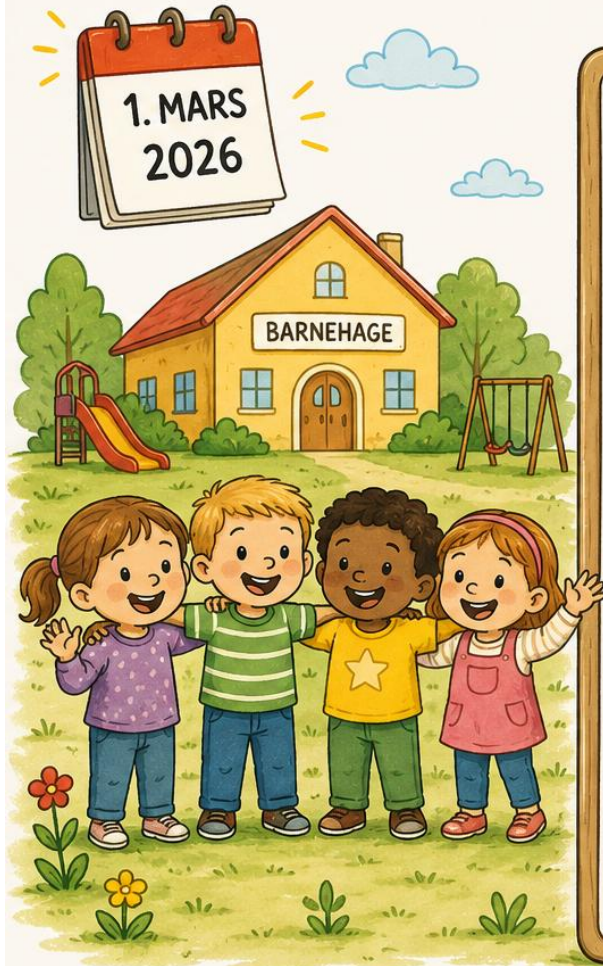
Barnehageopptak 2026, løpende opptak og tilskudd til toppet  
bemanning

---

Turid Jeppesen, barnehagemyndighet



# Opptak – søknadsfrist 1. mars 2026



	Søkere med rett til plass	<b>300</b> hvorav 50 er bytter
	Fått innvilget bytte	<b>33</b> av 50 barn (2 svarte nei)
	Rett til plass i august	<b>210</b>
	Rett til plass i september	<b>10</b>
	Rett til plass i oktober	<b>22</b>
	Rett til plass i november	<b>10</b>
	Rett til plass totalt	<b>250</b>
	Bosatt i andre kommuner	<b>31</b>

Totalt  
**250** barn  
har rett til plass



## Fordeling over tid





# 1. runde med tilbud



## Hvor var det ledige plasser fra august 26? (etter opptaksmøtet 12.03)



Barnehage	Over 3 år	Under 3 år
Almemoen (p)	2	Evt 1
Dalsbråten (p)	5	4
Eikli (k)	1	5
Espira Hovsmarka (p)	1	3
Espira Trygstad (p)	2	4
Hallingby (k)	3	5
Hvervenmoen (k)	2	Evt 1
Hov (p)		1
Tolpinrud (p)		1
Ullerål (k)		1
Vesleveien (p)		1





## 2. runde med tilbud

27.03.2026

18  
tilbud



3 er bytte av barnehage



6 er game nok, men har søkt for seint



7 er født fom desember 2025



Alle har plasseringsstart  
01.08.-15.12.2026





- De fleste søkerne får sitt 1. eller 2. valg, men vi ser spesielt stort trykk i Haugsbygd, på Sokna og Tyrstrand i år.
- Kapasiteten fylles godt opp
- Vi er i gang med løpende opptak, og 32 barn uten rett til plass har fått tilbud nå.



# Klagesaker



**3** klager mottatt  
innenfor frist 2. april



Barnehagemyndigheten  
har **imøtesett** den ene klagen




**2** klager oversendt til  
**kommunal klagenemd**,  
da barnehagen har fulgt  
sine vedtekter.



Klagene gjelder  
barnehageplasser i  
**Haugsbjgd** og **Heradsbygda**



 Vi arbeider for:



Trygghet



Lek



Mestring



Fellesskap





- Vi startet med løpende opptak etter at vi var ferdig med andre runde av hovedopptaket, og alle med rett til plass dette barnehageåret hadde fått et tilbud.
- I perioden 2.-12.mars kom det 8 nye søknader. 5 av disse hadde fått plass dersom de hadde søkt innen 1. mars.
- Styrer/ daglig leder legger inn tilbud, barnehagemyndigheten sender ut nye tilbud flere ganger per uke.

# Tilbud sendt ut



Dato	Nye tilbud	Bytter
30.mars	4	
8.april		3
10.april	2	2
17.april	3	
20.april	4	
21.april	1	
22.april	1	
27.april	1	
30.april	5	
6.mai		1
8.mai		2
11.mai	2	
15.mai	1	

Dato	Nye tilbud	Bytter
18.mai	3	
20.mai	1	1
26.mai		1
28.mai	1	1
29. mai	2	
01. juni	1	1
02.juni	2	



# Løpende barnehageopptak og økt bemanning

---



- I kommunestyrets vedtak for budsjett ble det innvilget kr 9 000 000 til løpende barnehageopptak og økt bemanning.
- Av denne summen er kr 3 958 962 tilskudd til toppet bemanning (Viser til Tilskuddsbrev fra UDIR, mottatt 23.04.2026)
- Disponibelt beløp til løpende barnehageopptak kr 5 041 038

Kommunen finansierer drift av barnehager hovedsakelig gjennom kombinasjon av offentlig rammetilskudd, lokale skatteinntekter og foreldrebetaling. Pengene fordeles videre til både kommunale og private barnehager. Størrelsen på overføringen baserer seg blant annet på innbyggertall og hvor mange barn i barnehagealder (barn med rett til plass) som bor i kommunen.

Det fastsettes sats kommunalt pr barn årlig. I 2026 er satsen kr 321 964 pr barn under 3 år og kr 170 968 pr barn over 3 år.



# Hvor mye har vi brukt av disse midlene ?

---



Pr i dag har vi gitt tilbud til 19 barn som ikke har rett til plass, født etter 30.11.2026:

$19 \times 321\,964 = 6\,117\,316$ ;  $12 = 509\,946 \times 5 = 2\,548\,881$

De som har søkt etter fristen, men fått tilbud:

25 barn

$17 \text{ under } 3 \text{ år} \times 321\,946 = 5\,473\,388$ ;  $12 = 456\,115 \times 5 = 2\,280\,578$

$8 \text{ over } 3 \text{ år} \times 170\,968 = 1\,367\,744$ ;  $12 = 113\,979 \times 5 = 569\,893$

Dersom vi kun hadde gitt tilbud til barn med rett til plass hadde de kommunale barnehagene måttet nedbemannet. De private barnehagene kunne tatt inn barn uten rett til plass, men hadde ikke fått tilskudd for barn født fom 01.12.2025 før telletidspunktet 12.12.2026.





## 51 barn

- 9 bosatt i andre kommuner, 8 skal flytte hit
- 7 har fått tilbud de har takket nei til
- 34 er født fom des 2025
- 36 ønsker plass før sommeren 2027 (Tatt bort de som har hatt tilbud)
  - 6 i august
  - 1 i sept
  - 1 i nov
  - 2 i desember
  - 7 i januar
  - 3 i februar
  - 6 i mars
  - 4 i april
  - 3 mai
  - 3 juni

# Hvor er det ledige plasser pr i dag?



barnehage	Over 3 år	Under 3 år	Er disse fylt opp nå?
dalsbråten	7 (6)	2	1 over er fylt opp
hallingby	3		Ikke gjøres om pr nå
almemoen	3	2 (1)	Har ledig 3 over og 1 under
eikli	2 (0)	5 (6)	Ledig 6 plasser under 3 år
kirkemoen	1		
Vesleveien	1		

Av erfaring vet vi at det skjer endringer fra nå, og til oppstart av nytt barnehageår i august. Etter det vil vi se på hvor vi evt kan tilby plasser til de som står på ventelisten. Barnehagemyndigheten kontakter foreldrene og informerer om hvor det er muligheter for plass, i tillegg publiseres det fortløpende på hjemmesiden.

Vi ser også på muligheten for å benytte ledige arealer i eksisterende barnehager.





- 2025
  - Delt ut flatt til ordinære barnehager
  - Det ble satt ned en gruppe som jobbet med dette. Private barnehager, kommunale barnehager, hovedtillitsvalgte og stab



- Funn i evalueringene:
  - Flere barnehager oppgir at midlene utelukkende har gått til å lønne vikarer ved sykdom, avspasering, eller innleie via dyre vikarbyråer.
  - En gjenganger i svarene er at midler må brukes på å "innleie vikar for å frigjøre pedagogisk leder" eller "satt inn vikar når ped.leder på stor avdeling har plantid".
  - En barnehage påpeker et kritisk punkt: De må sette inn vikarer spesifikt mellom kl. 14.00 og 15.30 fordi tidligvakter har gått hjem, og bemanningen på både småbarns- og storbarnsavdelinger blir uforsvarlig lav.
  - Det rapporteres om at midler brukes til å styrke bemanningen rundt "barn som trenger ekstra støtte, men som ikke har vedtak", samt "ressurs på et barn med stort behov og styrking av barnegruppa rundt dette barnet".
  - Det trekkes frem at midler må brukes på vikarer for å frigjøre assistenter til praktiske oppgaver, som for eksempel å "lage varm mat".

# Hvordan har dette påvirket hverdagen?



- Ansatte rapporterer om en "roligere hverdag", "bedre voksentetthet på basene store deler av uka", og bedre tetthet i utetiden. Det blir lettere å dele barna inn i mindre grupper og tette hverdagsaktiviteter. Det trekkes også frem at det har gitt mulighet til å jobbe tettere med lek, språk og sosial kompetanse, samt tettere oppfølging av sårbare barn.
- Flere svarer at det ekstra tilskuddet har virket positivt rundt pedagogenes plantid. Tidligere opplevde pedagogene "dårlig samvittighet ved å forlate avdelingen", og assistentene opplevde stort stress. Med ekstra midler har pedagogene kunnet ta ut sammenhengende plantid og fordype seg i faglitteratur, mens assistentene opplever mindre stress, beholder oversikten og kan fullføre planlagte aktiviteter.
- Flere svar påpeker at tiltaket har gitt de ansatte "pust og perspektiv i hverdagen" og redusert stresset drastisk, særlig på dager der man tidligere jobbet underbemannet. De ansatte er "fornøyd med tiltaket og ønsker at dette skal videreføres".
- Flere situasjonene i barnehagen (tilvenning, måltider, ettermiddager) krever trygge, kjente voksne.
- Toppet bemanning sikrer forsvarlighet i disse situasjonene. Kortsiktige prosjektmidler eller for små summer blir bare "brannslukking". Barnehagene trenger forutsigbare, langsiktige tilskudd til en *fast* toppet bemanning for at effekten skal bli varig.





- 
- 2026/2027: Vi har bestemt oss for å dele midlene flatt også for dette barnehageåret.



Takk for oppmerksomheten!



RINGERIKE  
KOMMUNE