



RINGERIKE
KOMMUNE

Et budsjett for flere i arbeid

Christine Myhre Bråthen, Kommunalsjef helse og omsorg

Bente Jansen, Leder Nav

Anders B. Grøtnes, Enhetsleder helse og omsorg



22%
i alderen 20-66 år
står utenfor
arbeidslivet.
Snitt i landet er 20%



18%
i alderen 20-29 år
står utenfor
arbeidslivet.
Snitt i landet 16%



5,5%
på
arbeidsavklaring.
Dette er høyest i
Nav Vest-Viken



Arbeidsledighet
på snittet
i landet, men noen
flere langtidsledige



13,2% i yrkesaktiv
alder er ufør.
Snitt i landet
er 10,5%



4,1% av de unge
under 30 år er
uføre. Snitt i landet
er 2,7%



6% sykefravær.
Blant de høyeste i
Nav Vest-Viken



- Utenforskap - ingen ny utfordring i Ringerike
- Negativ utvikling
- Dette påvirker i stort
- Behov for endring- Enhet for aktivitet og forebygging fra i 2025 - Mål om å styrke den forebyggende innsatsen, samle flere virkemidler og skape bedre flyt mellom tjenester

Et større oppdrag tok form...





Utfordringene skjer lenge før de unge kommer inn i Nav-systemet

- Overganger er sårbare - ungdomsskole og vgs
- Falt ut av videregående skole
- Autismespekteret
- Psykisk uhelse
- Mangel på rollemodeller hjemme
- Evne/vilje til å møte opp
- Språkutfordringer



www.ringblad.no





ENHET FOR AKTIVITET OG FOREBYGGING

«Vi skal skape aktiviteter og forebyggende tilbud – i samskaping med innbyggere, tjenester og samarbeidspartnere – som gir fellesskap, mestring og et mer meningsfullt liv»



30.09.2024



RINGERIKE
KOMMUNE



Buskerud
fylkeskommune



Blå Kors



RINGERIKE - nærmest det meste

Vi gjør mye bra!



- Veldig mange i kommunen jobber hver dag med å forebygge utenforskap, og vi gjør mye bra!

Prosjekter/Satsinger i kommunen:

- «Muligheten»
- Medhjelperrollen med Menova
- Arbeids – og aktivitetsteam
- VTO / Arbeidstreningstiltak
- Språkpraksis
- Nesten 60 lærlingeplasser
- Prosjekt i Nav, som Meet og Driv.
- Generasjon M



Men det var også følgende tilbakemeldinger/tanker:



- Flere gode tiltak, men også fragmenterte, og hva er effekten av dem?
- Det er vanskelig å ha oversikt over hvilke tilbud som finnes i kommunen
- Vi jobber for mye i siloer og for lite helhetlig
- Vi konkurrerer om målgruppene
- Vi mangler tilstrekkelige arbeids- og aktivitetstiltak
- Lovverket oppleves som en begrensning for utvikling
- Samarbeidet på tvers i kommunen er ikke godt nok
- Kommunen kan være vanskelig å samarbeide med
- Vi mangler en tydelig felles retning og prioritering





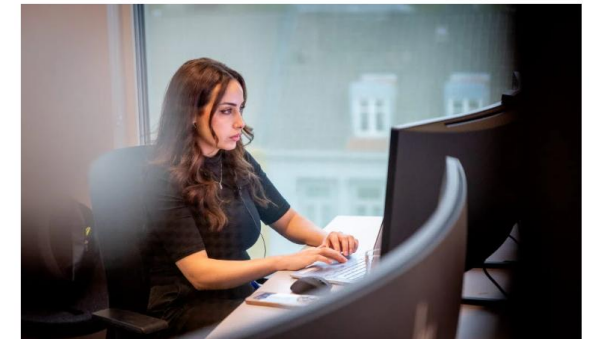
Arbeidslivskonferansen

KS' arbeidslivskonferanse 17. og 18. september skal gi kunnskap og verktøy til å lede kommuner og fylkeskommuner i krevende tider.

Foto: D3

Veileder om unntak fra kvalifikasjonsprinsippet

Skal vi lykkes i å løse kommunesektorens utfordringer, er en av nøklene å få flere inn i arbeid. Nå lanserer KS et nytt verktøy for å få til akkurat det.



RINGERIKE
KOMMUNE





«Fremtidens Ringerike – Program for omstilling»



«Fra utenforskap til innenforskap»



September 2025



Buskerud
fylkeskommune

«Et budsjett for flere i arbeid»



Mars 2026



RINGERIKE
KOMMUNE



RINGERIKE
NÆRINGS
FORENING



FAGFORBUNDET



MENOVA
Kopano • partner



Adaptor
gruppen



Hva sier forskningen?



- Tiltak rettet mot enkeltpersoner alene er ikke tilstrekkelige og det kreves endringer i hvordan tjenester organiseres og samhandler.
- Manglende koordinering kan føre til at innbyggere opplever å bli «kasteball» mellom tjenester, uten at noen tar et helhetlig ansvar.
- Kommuner som lykkes best, kjennetegnes av tett og systematisk samarbeid på tvers, tydelig organisering og ansvar, tidlig og forebyggende innsats, samt aktiv involvering av flere aktører, også utenfor kommunen.



www.napha.no

<https://www.ks.no/fagomrader/innovasjon/partnerskap-for-radikal-innovasjon/ungt-utenforskap/fra-ungdom-til-ung-voksen/forskningsprosjektet-restructure-far-16-millioner-fra-forskningsradet-for-a-forebygge-ungt-utenforskap/>
<https://www.norceresearch.no/prosjekter/unge-som-star-utenfor-arbeid-opplaering-og-utdanning-neet.-en-analyse-av-unge-i-neet-kategorien>
<https://nva.sikt.no/registration/0198cc8346a9-d6431e84-15ad-4fa3-8881-6c73c499e525>





Åpnet Jobbhuset: – Arbeid og aktivitet er førstevalget

Torsdag 22. januar åpnet Jobbhuset i Drammen kommune. Den nye møteplassen er et viktig grep i satsingen på å få flere ut i arbeid og møte det økende behovet for arbeidskraft i samfunnet.

Vær den som åpner døren
til arbeidslivet for unge

Bli Flere i arbeid-bedrift →

Hva er Flere i arbeid? →



Hvem kan vi lære av?

- Kristiansand kommune
- Drammen kommune

SLUTTRAPPORT

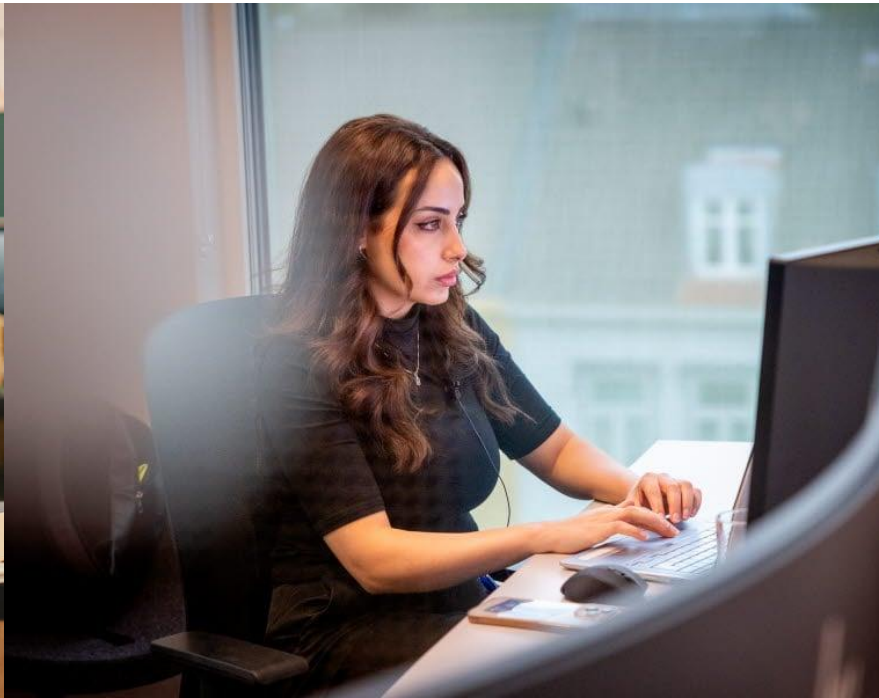
Programmet *Flere i arbeid*



«Et budsjett for flere i arbeid»



- Vi må tørre å tenke nytt og se etter nye løsninger.
- Silotenkningen må bort
- Vi må skape bedre flyt mellom tjenester, koble riktig innsats til riktig tid, og ikke minst komme tidligere inn.
- Kan vi lage en organisering som kobler forebygging, utdanningsløp, arbeid og aktivitet – slik at vi kan følge innbyggerne mer helhetlig fra utenforskap til innenforskap?



Program «Et budsjett for flere i arbeid»?



- Programstyring på tvers av kommune, Nav, fylkeskommune, næringsliv og akademia som gjør det mulig å jobbe helhetlig.
- Et program som kan ha ansvar for å samle, koordinere og følge opp alle prosjektene, slik at tiltakene trekker i samme retning, bygget på hverandre og bidrar til varige systemendringer, ikke bare enkeltstående gode initiativ.
- Tydelige målgrupper, målsetninger og måltall.
- Hvilke tiltak gir faktisk gevinst?
- Hva må vi prioritere bort?



Utkast til programmet



Organisering

- Sponsorstyret med ansvar for strategisk styring
- Operativt programstyre med ansvar for gjennomføring
- Programleder med ansvar for å holde hele satsingen samlet og i bevegelse
- Programstøtte, resurser som bidrar inn i programmet

Målgrupper

- Unge, 16–29 år, som står i fare for varig utenforskap
- Mottakere av økonomisk sosialhjelp

Hovedmål

- 1. Flere innbyggere skal bli selvforsørget og uavhengige av økonomisk sosialhjelp
- 2. Flere unge under 30 år skal delta i arbeidslivet eller utdanning
- 3. Arbeidsgivere i Ringerike skal få økt tilgang på relevant og etterspurt arbeidskraft





- Å fullføre vgs er gullbilletten for å forebygge utenforskap.
- Tidlig innsats må styrkes gjennom tettere samarbeid mellom kommune, skole fylkeskommune, Nav.
- Vi må utvikle flere alternative og fleksible kvalifiseringsløp for unge som ikke passer inn i ordinære utdanningsløp.
- Vi fikk på fredag som var 3 000 000 kr fra «Rekrutteringsprogrammet for personer utenfor arbeid og utdanning».



A man with short, light brown hair, wearing a dark blue button-down shirt, stands on a balcony. He is looking slightly to the right of the camera with a neutral expression. The balcony has a white metal railing and a wooden handrail. In the background, there is a multi-story building with a grid of windows and a prominent yellow vertical structure. The lighting is bright, suggesting daytime.

HVA ER NYBY?



Skap mer velferd med ressursene dere allerede har

Nyby er et teknologi og innovasjonsselskap som hjelper kommuner, sykehus, og store organisasjoner med å identifisere og utnytte potensialet som ligger i å se bemanning og utenforskap i sammenheng. Vi kaller det oppgavebaserte samarbeidsnettverk.

Ta kontakt



- Plattformen gjør det enklere å matche innbyggere med oppgaver, praksisplasser og utvikling og kvalifisering mot arbeid og utdanning.
- Den støtter fleksibel oppgavedeling og tilrettelagte oppgaver, slik at flere kan delta ut fra egne forutsetninger.
- Vi tror en slik aktør kunne vart en strategisk partner i prosessen fremover.

Oppsummering



- Hva er riktig vei videre for Ringerike kommune?
- Programstyring på tvers av kommune, Nav, fylkeskommune, næringsliv og akademia?
- Fra samarbeid til forpliktende partnerskap?
- Vi må tørre å tenke nytt, utvikle fleksible utdanningsløp, nye arbeidsformer, og arbeidsarenaer.
- Skal vi lykkes, må vi prioritere det som faktisk gir gevinst, og våge å velge bort det som ikke gjør det.



Ringerike kommune



Frivillige og ideelle aktører



Næringsforeningen



Grunnskole



Arbeidsgivere



Buskerud Fylkeskommune



Videregående skole



Tiltaksbedrift



Nav



USN





1. Hva er de viktigste grepene kommunen må ta for å få flere i arbeid og samtidig sikre bærekraftige tjenester og økonomi?
2. Hvordan kan politikere, administrasjon og partssamarbeidet sammen bidra til å lykkes med dette arbeidet?

Takk for oppmerksomheten!



RINGERIKE
KOMMUNE