



RINGERIKE
KOMMUNE

Diverse informasjon fra kons. Kommunalsjef HR

Konst. Kommunalsjef Siri van Kervel Røskaft



- Etter mekling 13 timer på overtid med alle forhandlingssammenslutningene aksepterte KS og følgende forhandlingssammenslutninger meklerens forslag: LO kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne.
- Skolenes Landsforbund, Norsk lektorlag og Utdanningsforbundet har imidlertid ikke akseptert forslaget.



- KS mener meklingsforslaget så godt som mulig balanserer mandatet.
- Oppgjøret har en økonomisk ramme beregnet til 3,84%.
- Det er gitt sentrale tillegg til alle ansatte på mellom 12 000 og 16 800, avhengig av utdanningsnivå og ansiennitet – gjeldende fra 01.05.22.



- Gjort grep for å sikre rekruttering
- Bedre lønnsrettigheter ved relevant videreutdanning.
- Sentralt tillegg.
- Bedre løsninger for kvelds- og helgearbeid for sykepleiere, helsefagarbeidere og andre som jobber turnus.
- Ikke rom for å sette av midler til lokale forhandlinger i 2022.
- Informasjon fra Skolenes Landsforbund til Ringerike kommune.



- NAV Arbeidslivssenter Vest-Viken v/ Wenche Kittelsen og Liv Døviken Eriksen holdt et innlegg på digitalt ledermøte om IA-forebyggende arbeidsmiljø i Ringerike kommune.
- IA-avtalens målsetninger ble gjennomgått.
- Høsten 2022 starter Ringerike kommune opp en prosess/et arbeid sammen med NAV hvor det skal jobbes med IA-arbeid. Oppstart i helse – og omsorg og barnehage. God prosess og godt samarbeid med partssammensatte arbeidsgrupper.



- Rådmannen gjennomførte en stor ledersamling den 30. mai.
- Programmet var:
 - Rådmannens time
 - Roger Mathiesen: økonomi (årsresultat 2021, første tertial, budsjettarbeid)
 - Hilde Brørby Fivelsdal: Effektivisering med eksempler fra driften, utviklingsprosesser og status investeringsprosjekter
 - Ståle Einarsen (psykolog og professor): Konflikthåndtering
 - Thea Broch og Rune Erstad: Delegeringsreglementet i Ringerike kommune

Avslutning og takk!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE