



RINGERIKE
KOMMUNE

FORVALTNINGSREVISJON PSYKISK HELSE OG RUSARBEID FOR
BARN OG UNGE
Med spesielt fokus på PPT

HOK 11.05 2022

Vibeke Langerud Malvik
Marianne Mortensen



- Undersøkelsen er avgrenset til kommunens forebygge innsats og tiltak for aldersgruppen 0- 23 år.
- Videre er undersøkelsen avgrenset opp mot frivillige og private tiltak som fungerer i kommunen.
- Undersøkelsen bygger på dokumentanalyse og samtaler med kommunalsjefer, enhetsledere, koordinatorene, ansatte forebyggende helsetjenester, miljøveiledere og ledelse ved utvalgte skoler. Til sammen har revisjonen intervjuet 29 stillinger og roller fordelt på ulike sektorer



- Inntrykket at det er på plass et system som ivaretar sitt forebyggende ansvar i Ringerike kommune.
- Alle aktører og tjenester som jobber for og med barn og unge i kommunen har et uttalt forebyggende ansvar, både som rutiner og praksis i den enkelte tjeneste og i samarbeid med andre tjenester.
- Det er gjennom organisering og implementerte modeller for samhandling lagt til rette for lave terskler for kontakt, både på systemnivå og individnivå.
- Revisjonen anbefaler at kommunen har et godt system for evaluering av iverksatte tiltak og modeller, som sikrer at disse fungerer etter hensikten og er i bruk hos tjenesteutøvere.



- Det fremkommer imidlertid i undersøkelsen at PPT har utfordringer med å få gjennomført lovpålagte oppgaver, som igjen påvirker deres mulighet til å bidra inn på det systemrettede forebyggende arbeidet.
- Revisjonen vurderer det også som positivt at det gjennomføres kartlegginger av oppvekstsvilkår, og at det er satt inn konkrete tiltak for å møte de avdekkete utfordringene.



1-KS - 28/22 Vedtak:

1. Kommunestyret tar forvaltningsrevisjonsrapport om psykisk helse og rusarbeid for barn og unge til etterretning.
2. Kommunestyret viser til rapportens anbefalinger og ber rådmannen om å:
 - Sikre at PPT, som er en del av det helhetlige tilbudet til barn og unge har ressurser og kapasitet til å gjennomføre lovpålagte oppgaver.
 - Vurdere om det er behov for i større grad gjennomføre systematiske evalueringer av tiltak som er iverksatt.
 - Fortsatt ha fokus på og sikre at det jobbes med å fange opp barn som pårørende og barn av voksne med rus og psykisk uhelse.
3. Kommunestyret ber kontrollutvalget om å følge opp denne saken. PPT må komme tilbake til Hovedutvalget (HOK) med en orientering om hvordan de er organisert og hva de mener de trenger å gjøre for å organisere seg slik at de kan gi en tjeneste som ivaretar brukerne.

Pedagogisk-psykologisk tjeneste - Status



Ansatte:

- Per d.d er det 8 PP-rådgivere i tjenesten, fordelt på like mange årsverk, samt avdelingsleder i 100% stilling
- Grunnet langtidssykemeldinger er kun 5,4 årsverk i arbeid.
- Ansatte i PPT deltar i tverrfaglig arbeid gjennom innsats bl.a. i; fagteam i skoler og barnehager, familieråd, arbeidsgruppe for vold, overgrep og SSA-saker, prosjektgrupper, og dialogbasert inntak med BUP

Stabilitet

- I årene 2018-2022 har det jevnt over vært 2-3 langtidssykemeldte eller foreldrepermisjoner, og det har vært 1-2 ettårs-vikariater eller vakante stillinger i påvente av vikarer. Det betyr at bemanningen har vært ustabil og det har vært mange forskjellige ansatte inn og ut av tjenesten. En stadig vakanse i tjenesten over tid begrenser kapasiteten til både lovpålagte oppgaver og forebyggende arbeid, og er med på å skape større press på tjenesten.

Arbeidsmengde

- Per d.d er det 196 individsaker som står på PPT's internventeliste. Dette er saker som enten ikke er ferdigstilt eller ikke er påbegynt.
- Av disse har 130 henvendelser ventet i mer enn 3 måneder. Tjenesten har ikke lov til å ha ventelister. PPT har hatt denne utfordringen i lang tid.



Henvisninger til PPT



60 % økning i antall henviste saker fra 2017 til 2021

Skole:

26 % økning fra 2017 til 2021

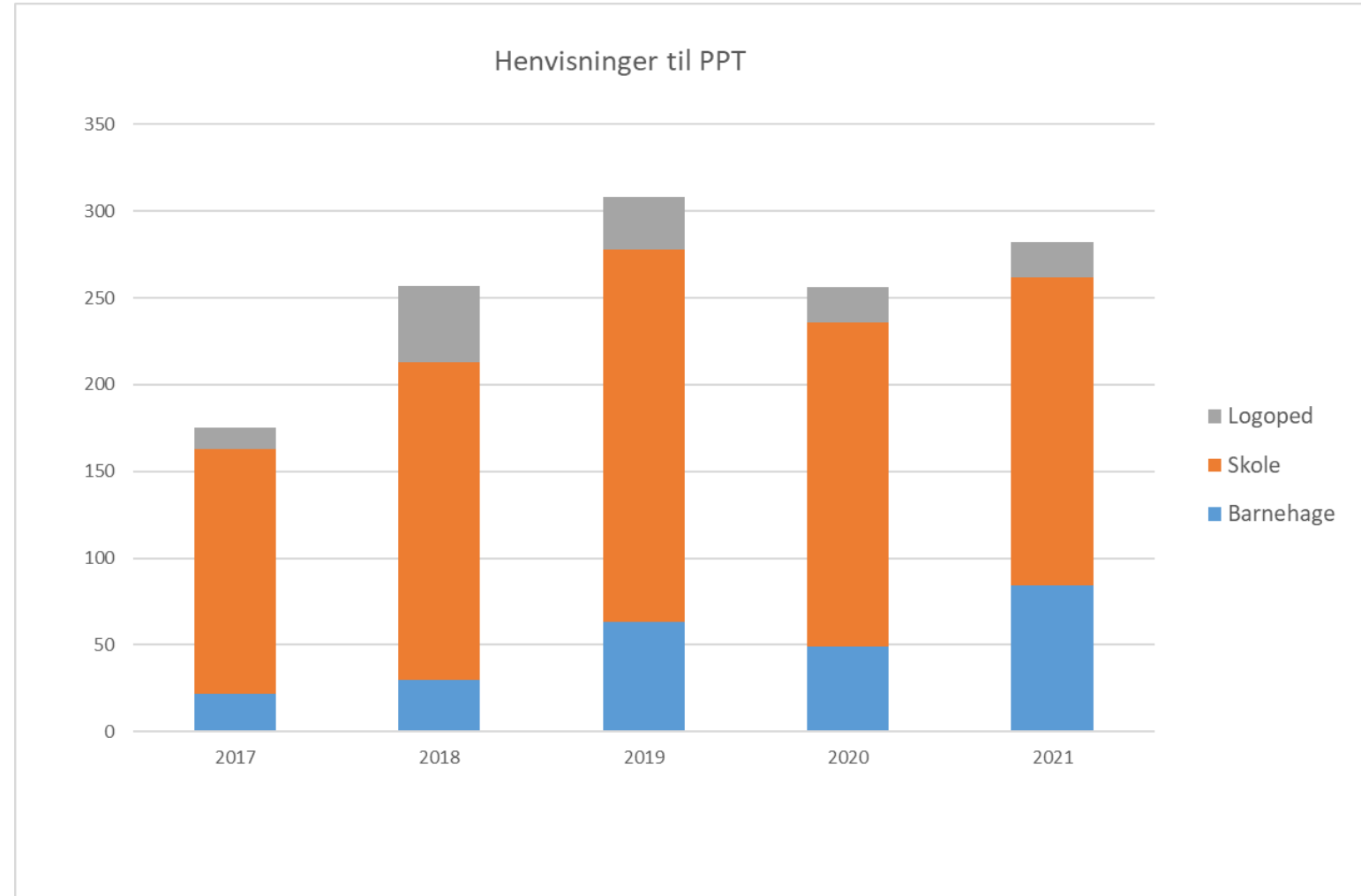
52 % økning fra 2017 til 2019

Viser at det er store variasjoner

Barnehage:

281% økning fra 2017 til 2021

Antall ansatte i PPT er lik





- Barnehage-/skoleåret 2018/19
 - 27 saker der henvisningsgrunn var atferd/sosialt samspill

- Barnehage-/skoleåret 2020/21
 - 106 saker der henvisningsgrunn var atferd/sosialt samspill

Økning på 290 %

Hittil i dette skoleåret likt som forrige.

Organisering idag



- Alle rådgivere jobber med saker fra ventelista, og har opptil 40 aktive saker på egen liste som skal svares ut
- 1 rådgiver jobber kun i barnehagesaker
- 1 rådgiver jobber med både barnehage- og skolesaker
- 4 rådgivere jobber med kun skolesaker
 - 5 rådgivere er kontaktpersoner for alle skolene i kommunen

I tillegg kommer arbeid knyttet til systemsaker, tverrfaglige samarbeidsfora og deltagelse i aktive individsaker (der henvisning er svart ut)

Det har allerede vært jobbet med effektivisering i PPT for å se på saksbehandlingsprosesser internt. utfordringen er ventetiden *før* en sak startes opp. De fleste saker hos oss saksbehandles på under 3 måneder når den er startet opp.





Behov:

- Å ivareta brukernes behov og rettigheter
- Å være en del av barn og unges helhetlige tilbud
- Å være en bærekraftig tjeneste og bidra tidlig inn i barnehager og skoler
- Jobbe i flere systemsaker og færre individsaker

For å få til dette trenger vi:

- Å avvikle alle restanser (venteliste)
- Tilstrekkelig og stabil bemanning over tid
- Forbedrede samhandlingsrutiner med barnehager og skoler

Hva gjør vi nå?



- Rapporten og kommunestyrets vedtak er tatt opp i alle sektorens ledergrupper.
- Enhetene skal jobbe med forbedringspunkter de har spesielt ansvar for, dette kan være tiltak eller planer. Arbeidet vil koordineres fra kommunalsjef.
- Det er igangsatt et arbeid med å forbedre informasjon om tiltak til ungdom og deres foreldre som er kalt «Ung i Ringerike». I dette arbeidet vil det være spesielt fokus på medvirkning fra ungdommene.
- Sektorene vil sørge for systematisk evaluering av tiltak og modeller både på ledernivå, i arbeidsgrupper og gjennom medvirkning fra de som bruker tiltakene. Ungdata er en av indikatorene som kan brukes til å måle om tiltak virker.

- PPT har igangsatt et restanseprosjekt der det skal jobbes med flere tiltak;
 - Det vil lyses ut tre ledige stillinger for å få ned saksbehandlingstiden og på den måten ha kapasitet og ressurser til å gjennomføre lovpålagte oppgaver. Rådmann kommer tilbake i til saken i 1. tertial.
 - Det er igangsatt et internt arbeidsmiljøprosjekt.
 - Det vurderes å kjøpe tjenester som utredningsstøtte som en del av saksbehandlingen.
- Sektor utdanning og familie har gjennomført MKS samling (Miljø- og kvalitetssikringsgrupper) med tema med temaet vold og seksuelle overgrep. MKS gruppene gjennomgikk første del av implementering av nytt e-læringsverktøy – educational storytelling.



Avslutning og takk!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE